COMUNE DI GRESSONEY - SAINT - JEAN

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

COPIA

Determinazione del Segretario

N.42 DEL 17/10/2019

Quantificazione del fondo per la progressione orizzontale da riconoscersi ai dipendenti dell'ente, ai sensi dell'articolo 141 del T.U. 13.12.2010, formazione graduatoria per l'attribuzione della progressione alla 4a e 5a posizione economica (articolo 145del T.U.) e riconoscimento del beneficio contrattuale al personale dipendente dell'ente per l'esercizio 2019.

Il Segretario comunale

Premesso che:

- L'accordo Collettivo Regionale di Lavoro prot. n. 28709 del 07.12.2017 di modificazione dell'"Accordo del testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta" prevede tra l'altro, la rivisitazione delle progressioni orizzontali, istituendo anche la 5ª posizione economica, dopo 5 anni nella 4ª posizione retributiva;
- La modifica dell'Accordo sopra citato, in riferimento agli articoli 140, 141, 143, 144, 145, 147, 149, 151, 152 sostituiti o integrati con i nuovi articoli dal 9 al 17, disciplina le progressioni orizzontali;
- L'articolo 10 dell'Accordo sopra citato sostituisce l'art. 141 dell'Accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in data 13.12.2010, come segue e recita: *"art. 141 (Fondo per la progressione orizzontale);*
- *1.Ogni Ente o ambito istituisce un fondo di finanziamento del sistema di classificazione nella quarta posizione e nella quinta posizione retributiva di ciascuna posizione economica, costituito dalle risorse individuate nella seguente tabella:*

VALORI FINANZIAMENTO		
POSIZIONE ECONOMICA	*IMPORTI DESTINATI ALLA 4ª PROGRESSIONE*	*IMPORTI DESTINATI ALLA 5ª PROGRESSIONE*
A	*157,44*	*118,08*
B1	*170,08*	*127,56*
B2	*178,54*	*133,91*
B3	*184,90*	*138,68*

C1	*191,24*	*143,43*
C2	*214,97*	*161,23*
D	*242,10*	*181,58*

2. Gli importi di cui al precedente comma si moltiplicano per il numero di dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31/12 dell'anno precedente a quello di riferimento. Non concorrono alla determinazione del Fondo Dirigenti, nonché i dipendenti di altri enti in posizione di comando presso l'Amministrazione. I posti a tempo parziale vengono riparametrati sulla base della loro percentuale.
3. Qualora tra il personale di cui il comma 2 in servizio al 31.12 dell'anno precedente vi siano anche lavoratori che dal giorno successivo sono transitati ad altri enti del comparto unico regionale in forza del trasferimento di funzioni assorbite da altri enti, essi sono conteggiati presso l'ente di destinazione e non quello di provenienza."

- Con proprie determinazioni n. 34/2013, n. 41/2014, n. 27/2015, n. 34/2016, n. 36/2017 e n. 30/2018 sono stati rispettivamente quantificati il fondo e approvate le graduatorie a valere per gli esercizi 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 e 2018;
- È necessario provvedere alla quantificazione del fondo per la progressione orizzontale per l'esercizio 2019 secondo le modalità previste dall'articolo 10 dell'Accordo prot. n. 28709 del 07.12.2017;
- L'articolo 12 dell'Accordo prot. 28709 del 07.12.2017 sostituisce l'art. 144 dell'Accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in data 13.12.2010, come segue e recita: *" I dipendenti con un'anzianità di ruolo di almeno 5 anni e collocati nella 3ª posizione retributiva di ciascuna posizione economica beneficiano della progressione alla 4ª posizione retributiva secondo l'ordine delle distinte graduatorie formate per posizione economica o per graduatoria unica di cui all'articolo 145 sulla base dei punteggi ottenuti mediante l'applicazione dei criteri fissati al successivo articolo 147."*
- In applicazione dell'articolo 46 comma 3 della legge regionale 54/1998 compete ai responsabili dei servizi l'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, inclusa l'adozione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica e amministrativa.

Ritenuto pertanto quantificare il fondo per la progressione orizzontale per l'anno 2019, con le modalità sopra esposte, come di seguito riportato:

Fondo progressione orizzontale anno 2019			
DIPENDENTI AL 31/12/2018	IMPORTI DESTINATI ALLA 4ª PROGRESSIONE	N° Dip.	Totale per posizione economica
D	242,10	2	484,20
C2	214,97	6,5	1.397,31
C1	191,24	1	191,24
B3	184,90	0	0,00
B2S	184,03	0	0,00
B2	178,54	5	892,70
B1	170,08	0	0,00
A	157,44	0,7	110,21
Totale fondo			**€ 3.075.66**

Fondo progressione orizzontale anno 2019			
DIPENDENTI AL 31/12/2018	IMPORTI DESTINATI ALLA 5ª PROGRESSIONE	N° Dip.	Totale per posizione economica
D	181,58	2	363,16
C2	161,23	6,5	1.048,00

C1	143,43	1	143.43
B3	138,68	0	0,00
B2S	138,03	0	0,00
B2	133,91	5	669,55
B1	127,56	0	0,00
A	118,08	0,7	82,66
Totale fondo			**€ 2.306,79**

Ritenuto pertanto procedere alla formazione della graduatoria, nel rispetto delle disposizioni contrattuali sopra citate, ai sensi del nuovo Accordo – Art. 13 "Formazione graduatoria unica" che sostituisce il vecchio articolo 145, da cui risultano i dipendenti che potranno accedere, a decorrere dal 01.01.2019 come segue:

- Alla 5ª posizione retributiva, dopo almeno 5 anni di anzianità nella 4ª posizione retributiva, ed in base alla capienza del fondo per la 5ª p.e.;
- Alla 4ª posizione retributiva, dopo almeno 5 anni di anzianità nella 3ª posizione retributiva, ed in base alla capienza del fondo per la 4ª p.e.;
- Alla 3ª posizione retributiva, dopo almeno 3 anni di anzianità nella 2ª posizione retributiva, ed in base ai fondi finanziati in bilancio.

Ritenuto pertanto procedere alla formazione della graduatoria per la 5ª posizione, nel rispetto delle disposizioni contrattuali sopra citate, come segue:

DIPENDENTE	CAT.	Data assunzione	Anzianità al 31/12/2018	Punti	Titoli di studio	Punti	Valutazione 2018	Punteggio finale	Anzianità nella 4ª posizione al 31.12.2018
Maida Germana	D	19/07/1993	25	25	Laurea	5	20	50	01.01.2008
Stevenin Piero	B2	01/03/1990	28	28	Scuola dell'obbligo	2	17	47	01.01.2008
Lavoyer Gilbert	C2	01/12/1995	23	23	Diploma	2	18	43	01.01.2008
Siragna Sara	C2	21/05/1996	22	22	Diploma	2	19	43	01.01.2012
Barbieri Valerio	B2	02/02/1998	20	20	Qualifica operatore meccanico	3	17	40	01.01.2008
Vallomy Paolo	B2	02/08/1999	19	19	Scuola dell'obbligo	2	18	39	01.01.2009

Dato atto che:

- Dagli atti precedenti risultano essere già inquadrati in quinta posizione retributiva i dipendenti Maida Germana, Stevenin Piero e Lavoyer Gilbert;
- La graduatoria di merito per l'esercizio 2019 risulta formata come di seguito riportata e il beneficio contrattuale in oggetto, spetta ai dipendenti sotto elencati, in applicazione dell'articolo 144 comma 1 del Testo Unico, tenendo conto delle risorse disponibili nel fondo;
- Dalla graduatoria di merito, risultano aver maturato il diritto al passaggio nella 5ª posizione retributiva in base alla capienza del fondo, i dipendenti Siragna Sara, Barbieri Valerio e Vallomy Paolo;
- L'importo residuo del fondo, a seguito della ripartizione dei benefici economici spettanti ai dipendenti che da precedenti atti risultano aver acquisito i suddetti benefici, ammonta ad € 428,86;
- L'ammontare residuo del fondo, quantificato in € 428,86, risulta essere insufficiente per finanziare una nuova progressione alla 5ª posizione retributiva;
- In applicazione dell'articolo 145 comma 3 e articolo 142 comma 2 del Testo Unico, le suddette risorse in esubero andranno a confluire nel FUA al fine del salario di risultato dell'esercizio 2019;

Dipendente	**Punteggio finale**	**Beneficio spettante**	**Totale progressivo**	**Beneficio già acquisito ante 2019**
Maida Germana	50	715,28	715,28	SI
Stevenin Piero	47	527,51	1.242,79	SI
Lavoyer Gilbert	43	635,14	1.877,93	SI
Siragna Sara	43	=	=	
Barbieri Valerio	40	=	=	
Vallomy Paolo	39	=	=	

Ritenuto pertanto procedere alla formazione della graduatoria per la 4ª posizione, nel rispetto delle disposizioni contrattuali sopra citate, come segue:

DIPENDENTE	CAT.	Data assunzione	Anzianità al 31/12/2018	Punti	Titoli di studio	Punti	Valutazione 2018	Punteggio finale	Anzianità nella 3ª posizione al 31.12.2018
Siragna Sara	C2	21/05/1996	22	22	Diploma	2	19	43	01.01.2012
Barbieri Valerio	B2	02/02/1998	20	20	Qualifica operatore meccanico	3	17	40	01.01.2008
Vallomy Paolo	B2	02/08/1999	19	19	Scuola dell'obbligo	2	18	39	01.01.2009
Siragna Simona	C2	01/04/2001	17	16.7	Diploma	2	19	37,7	01.01.2007
Thedy Gabriella	C2	19/10/2000	18	9	Diploma	2	19	30	01.01.2006
Gabrieli Ruggero	A	16/09/2005	13	9,1	Scuola dell'obbligo	2	18	29,1	01.01.2010
Stevenin Dalila	C1	01/02/2008	10	10	Diploma	4	18	32	01.02.2008

Dato atto che:

- Dagli atti precedenti risultano essere già inquadrati in quarta posizione retributiva i dipendenti Siragna Sara, Barbieri Valerio, Vallomy Paolo, Siragna Simona, Thedy Gabriella e Gabrieli Ruggero;
- La graduatoria di merito per l'esercizio 2019 risulta formata come di seguito riportata e il beneficio contrattuale in oggetto, spetta ai dipendenti sotto elencati, in applicazione dell'articolo 144 comma 1 del Testo Unico, tenendo conto delle risorse disponibili nel fondo:

Dipendente	**Punteggio finale**	**Beneficio spettante**	**Totale progressivo**	**Beneficio già acquisito ante 2019**
Siragna Sara	43	423,42	423,42	SI
Barbieri Valerio	40	351,68	775,10	SI
Vallomy Paolo	39	351,68	1.126,78	SI
Siragna Simona	37,7	423,42	1.550,20	SI
Thedy Gabriella	30	211,71	1.761,96	SI
Gabrieli Ruggero	29,1	217,08	1.979,04	SI
Stevenin Dalila	32	376,69	2.355,68	SI

- L'ammontare residuo del fondo risulta ammontare ad € 719,97 poiché nessun altro dipendente risulta essere idoneo al passaggio in 4ª posizione retributiva;
- Le suddette risorse in esubero confluiranno nel FUA al fine del salario di risultato dell'esercizio 2019, in applicazione del dettato degli articoli 145 comma 3 e 142 comma 2 del testo Unico;

Visti e richiamati:

- il bilancio di previsione pluriennale e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2019/2021, approvati con deliberazione del Consiglio comunale n. 35 del 28.12.2018, divenuta esecutiva in data 31.12.2018;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 07.01.2019 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e del piano delle performance per il triennio 2019/2021, nonché assegnazione ai responsabili dei servizi, ai sensi dell'articolo 46 comma 5 della legge regionale 07.12.1998, n. 54, delle quote di bilancio iscritte nel documento contabile e successive modificazioni;
- lo statuto comunale vigente, approvato con deliberazione consiliare n. 14 del 24.03.2015;
- il Regolamento comunale di contabilità vigente e il Decreto legislativo n. 267/2000 e in particolare l'articolo 183 disciplinante gli impegni di spesa;
- il Decreto Legislativo 23/06/2011, n. 118, ad oggetto "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 marzo 2009, n. 42";

- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (T.U.E.L.), D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- la Legge regionale 54/1998 e s.m.i;
- la determinazione del Sindaco n. 01 del 11.06.2015 avente a oggetto "Nomina dei Responsabili dei Servizi per la legislatura 2015 - 2020, sino alla scadenza del mandato dell'Amministrazione comunale in carica."

Viste le disposizioni vigenti in materia e ritenuto provvedere in merito.

Verificata ai sensi dell'articolo 5 comma 1, lettera A) del vigente Regolamento comunale di contabilità, la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione;

DETERMINA

1. **Di approvare** le premesse sopra esposte ritenendole parte integrante e sostanziale della presente parte dispositiva;
2. **Di costituire** il fondo per le progressioni orizzontali per l'anno 2019, ai sensi dell'articolo 10 dell'Accordo Collettivo Regionale di Lavoro prot. n. 28709 del 07.12.2017, di modificazione dell'"Accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta", che prevede, tra l'altro, la rivisitazione delle progressioni orizzontali, istituendo anche la 5ª posizione economica, determinato come da prospetto di cui in premessa.
3. **Di quantificare**, per i motivi di cui in premessa che qui si intendono espressamente richiamati e approvati, il fondo per la progressione orizzontale di cui agli articoli di cui sopra, a valere per l'esercizio 2019, nell'importo di **€ 5.382,45** (di cui € 3.075,66 per la 4ª posizione e € 2.306,79 per la 5ª posizione);
4. **Di formare** in base a tutte le motivazioni di fatto e di diritto indicate in premessa che qui si intendono richiamate ed approvate, la graduatoria unica, articolo 13 del testo Unico sottoscritto in data 07.12.2017 (ex articolo 145), per il riconoscimento al personale dipendente dell'ente, della progressione alla 5ª posizione retributiva, come segue:

DIPENDENTE	CAT.	Data assunzione	Anzianità al 31/12/2018	Punti	Titoli di studio	Punti	Valutazione 2018	Punteggio finale	Anzianità nella 4ª posizione al 31.12.2018
Maida Germana	D	19/07/1993	25	25	Laurea	5	20	50	01.01.2008
Stevenin Piero	B2	01/03/1990	28	28	Scuola dell'obbligo	2	17	47	01.01.2008
Lavoyer Gilbert	C2	01/12/1995	23	23	Diploma	2	18	43	01.01.2008
Siragna Sara	C2	21/05/1996	22	22	Diploma	2	19	43	01.01.2012
Barbieri Valerio	B2	02/02/1998	20	20	Qualifica operatore meccanico	3	17	40	01.01.2008
Vallomy Paolo	B2	02/08/1999	19	19	Scuola dell'obbligo	2	18	39	01.01.2009

5. **Di confermare** l'inquadramento nella 5ª posizione retributiva dei sotto indicati dipendenti dell'ente, assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, dando atto che le risorse disponibili non permettono l'attribuzione del beneficio in argomento a ulteriori dipendenti:
    - Maida Germana- categoria D
    - Stevenin Piero- categoria B2
    - Lavoyer Gilbert- categoria C2
6. **Di confermare** ai dipendenti di cui al precedente punto 5, il beneficio economico ex articolo 143 comma 4 del testo Unico, da attribuirsi su 13 mensilità, nelle misure di seguito riportate:

Dipendente	Ammontare annuo
Maida Germana	€ 715,28
Stevenin Piero	€ 527,51
Lavoyer Gilbert	€ 635,14
TOTALE	**€ 1.877,93**

7. **Di formare** in base a tutte le motivazioni di fatto e di diritto indicate in premessa che qui si intendono richiamate ed approvate, la graduatoria unica, articolo 13 del testo Unico sottoscritto in data 07.12.2017 (ex articolo 145), per il riconoscimento al personale dipendente dell'ente, della progressione alla 4ª posizione retributiva, come segue:

DIPENDENTE	CAT.	Data assunzione	Anzianità al 31/12/2018	Punti	Titoli di studio	Punti	Valutazione 2018	Punteggio finale	Anzianità nella 3ª posizione al 31.12.2018
Siragna Sara	C2	21/05/1996	22	22	Diploma	2	19	43	01.01.2012
Barbieri Valerio	B2	02/02/1998	20	20	Qualifica operatore meccanico	3	17	40	01.01.2008
Vallomy Paolo	B2	02/08/1999	19	19	Scuola dell'obbligo	2	18	39	01.01.2009
Siragna Simona	C2	01/04/2001	17	16.7	Diploma	2	19	37,7	01.01.2007
Thedy Gabriella	C2	19/10/2000	18	9	Diploma	2	19	30	01.01.2006
Gabrieli Ruggero	A	16/09/2005	13	9,1	Scuola dell'obbligo	2	18	29,1	01.01.2010
Stevenin Dalila	C1	01/02/2008	10	10	Diploma	4	18	32	01.02.2008

8. **Di confermare** l'inquadramento nella 4ª posizione retributiva della sotto indicata dipendente dell'ente, assunta con contratto di lavoro a tempo indeterminato, dando atto che le risorse disponibili permetterebbero l'attribuzione del beneficio in argomento a ulteriori dipendenti, ma che nessun altro dipendente risulti idoneo al passaggio in 4ª posizione retributiva:
    - Siragna Sara
    - Barbieri Valerio
    - Vallomy Paolo
    - Siragna Simona
    - Thedy Gabriella
    - Gabrieli Ruggero
    - Stevenin Dalila
9. **Di confermare** ai dipendenti di cui al precedente punto 8, il beneficio economico ex articolo 143 comma 4 del Testo Unico, da attribuirsi su 13 mensilità, nelle misure di seguito riportate.

DIPENDENTE	AMMONTARE ANNUO
Siragna Sara	€ 423,42
Barbieri Valerio	€ 351,68
Vallomy Paolo	€ 351,68
Siragna Simona	€ 423,42
Thedy Gabriella	€ 211,71
Gabrieli Ruggero	€ 217,08
Stevenin Dalila	€ 376,69
Totale	**€ 2.355,68**

10. **Di dare atto** che i compensi derivanti dalla progressione orizzontale per l'anno 2019 trovano giusta copertura e imputazione alla voce 1.02.01 (articoli 2-14-40-49), gestione competenza del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019, finanziato con le entrate ordinarie per la copertura della spesa corrente;

11. **Di dare atto** che l’onere per i contributi previdenziali e assistenziali a carico dell’ente sui compensi derivanti dalla progressione orizzontale per l’anno 2019 trovano giusta copertura e imputazione alla voce 1.02.01 (articoli n. 4-15-32-42-51), gestione competenza del bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2019, finanziato con le entrate ordinarie per la copertura della spesa corrente.
12. **Di dare atto** che la somma residua pari a € 1.148,83 (residuo 5ª posizione retributiva € 428,86 e residuo 4ª posizione retributiva € 719,86) andrà ad incrementare il fondo unico aziendale a valere per l’esercizio 2019.
13. **Di dare comunicazione** del presente atto alle organizzazioni sindacali ai sensi e per gli effetti dell’articolo 9 del C.C.R.L. del 12.06.2000.
14. **Di liquidare** le somme relative alla progressione ai dipendenti secondo quanto indicato precedentemente.

Il Responsabile dell’istruttoria	**Il Segretario**
F.to Monica MALIS	*F.to* Stefania ROLLANDOZ

Il Segretario quale Responsabile del servizio finanziario:

[X] Rilascia il parere di regolarità contabile ai sensi dell'articolo 5, comma 1, lettera B del vigente Regolamento comunale di contabilità.

[X] Rilascia il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 5, comma 1 lettera A) del vigente Regolamento comunale di contabilità.

[ ] Dichiara, ai sensi dell'articolo 5, comma 1, lettera B punto B1 del Regolamento comunale di contabilità, l'ininfluenza del parere di regolarità contabile.

Gressoney-Saint-Jean, lì 17/10/2019

IL SEGRETARIO
(F.to Stefania ROLLANDOZ)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente determinazione, resa nota mediante comunicazione all'albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'articolo 9 del Regolamento comunale per la gestione dell'albo pretorio digitale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 57 del 20.11.2013, è affissa all'albo pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 25/10/2019 al 08/11/2019

Gressoney-Saint-Jean, lì 25/10/2019

IL RESPONSABILE
(F.to Monica MALIS)

Gressoney-Saint-Jean, lì 17/10/2019

Il Segretario
Arch. Stefania ROLLANDOZ