

Présidence de la Région Presidenza della Regione

Réf. n° - Prot. n. V/ réf. – Vs. rif.

Aoste / Aosta

Al Sindaco del Comune di Gressoney-Saint-Jean

Al Segretario e RPCT del Comune di Gressoney-Saint-Jean

Oggetto: monitoraggio adempimenti in materia di trasparenza, anticorruzione e performance.

La Commissione Indipendente di Valutazione, nell'esercizio delle funzioni attribuitele dall'art. 36 della Legge Regionale 23 luglio 2010, n. 22, ha effettuato i rilievi su Codesto Ente in materia di trasparenza, anticorruzione e performance.

Di seguito le proprie considerazioni.

I.- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2020/2022

Il Piano, comprensivo dell'apposita sezione **trasparenza** amministrativa, risulta **pubblicato** sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi della L. 190/2012 e dal D.Lgs. 33/2013, come modificati dal D.Lgs. 97/2016.

E' stata inoltre verificata l'avvenuta redazione e **pubblicazione** della <u>Relazione</u> <u>annuale del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza relativa all'anno 2019.</u>

Si riporta, in allegato, una scheda sintetica con le valutazioni dei principali elementi di rilievo del PTPCT e della Relazione.

Si raccomanda che tutte le pubblicazioni effettuate nella sezione "Amministrazione Trasparente" non presentino filtri e/o altre soluzioni tecniche atte a impedire l'indicizzazione delle pagine e l'effettuazione di ricerche da parte dei motori di ricerca *web*.

Fermo l'obbligo di pubblicazione del Piano sul sito *web* dell'Ente, si segnala che dal 16 giugno scorso **ANAC** ha messo a disposizione dei Responsabili per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) una **Piattaforma di Acquisizione** dei Dati sui **Piani Triennali** di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. I RPCT possono caricare i

Commission indépendante d'évaluation de la performance Commissione Indipendente di valutazione della performance

Le Président de la Commission
Il Presidente della Commissione

dati relativi ai piani triennali 2020-22 compilando gli appositi moduli predisposti dall'Autorità. Il servizio, oltre ad agevolare l'attività di monitoraggio sull'attuazione del Piano, consente la produzione automatica della **Relazione**.

La Commissione desidera, infine, ricordare che in tutti i casi in cui il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza rilevi disfunzioni inerenti all'attuazione delle misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza, lo stesso è tenuto a darne pronta segnalazione alla scrivente Commissione. A tal fine la Commissione riconferma la propria disponibilità ad audizioni o confronti valutativi attinenti tali disfunzioni o potenziali rischi di fatti corruttivi o di violazioni agli obblighi di trasparenza.

II. – Ciclo della performance e Sistemi di misurazione e di valutazione della performance

Con riguardo all'oggetto di questa seconda parte della lettera annuale di monitoraggio, la Commissione Indipendente di Valutazione, prima di procedere con i relativi riscontri, ritiene utile porre alcune premesse, di seguito illustrate.

Con riferimento al ciclo della performance, anche considerato l'attuale momento emergenziale, la Commissione raccomanda di procedere con monitoraggi infrannuali in merito alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura e unità organizzativa dell'Ente compresi gli obiettivi dirigenziali individuali. In caso di rimodulazione e modifica di uno o più obiettivi sarà opportuno procedere con l'adeguamento e la riapprovazione del Piano delle performance e procedere alla sua pubblicazione dell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente".

Si invita inoltre Codesto Ente, anche a fronte dell'attuale situazione emergenziale, di programmare ed effettuare, eventualmente con modalità non in presenza, apposite giornate della trasparenza (art. 10, D.Lgs. 33/2013) nelle quali l'Ente potrà presentare annualmente ai propri *stakeholder* il Piano e la Relazione performance. L'indicazione deve essere ponderata tenendo conto anche delle dimensioni dell'Ente.

Sempre con riferimento al Ciclo della performance e tenendo conto del fatto che ogni pubblica amministrazione, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 32 del D.Lgs. 33/2013, è chiamata ad adottare e a pubblicare carte dei servizi, documenti contenenti gli *standard* di qualità dei servizi pubblici resi all'utenza e gli ulteriori dati richiesti dalla norma richiamata, la Commissione suggerisce di utilizzare i riscontri dell'utenza a tali documenti e alla qualità dei servizi ricevuti (*customer satisfaction*) anche ai fini degli obiettivi di performance individuali, organizzativi e generali dell'Ente e/o della loro valutazione.

Il Ciclo delle performance, oltre a collegarsi armonicamente al ciclo economico-finanziario dell'Ente, al CCNL di riferimento, al Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, dovrebbe coordinarsi anche con il contenuto del PTFP - Piano triennale dei fabbisogni del personale predisposto dall'Ente stesso.

Con riguardo al Sistema di misurazione e di valutazione della performance, la Commissione rammenta che tale documento deve essere pubblicato separatamente ed autonomamente nella sezione "Performance" sottosezione "Sistema di misurazione e di

Commission indépendante d'évaluation de la performance Commissione Indipendente di valutazione della performance

Le Président de la Commission Il Presidente della Commissione valutazione della performance". Si ricorda inoltre la necessità di provvedere annualmente all'approvazione del Sistema di misurazione e di valutazione della performance, anche tramite conferma del Sistema in essere qualora non vi siano necessità di aggiornamenti o di modifiche. Il Sistema risulta pubblicato nella apposita sezione, e aggiornato al 2020.

III. - Piano performance 2020/2022

Il Piano risulta pubblicato, redatto in modo unificato con il PEG.

IV. - Relazione performance 2019

Convalida trasmessa con nota prot. n. 15589 del 08/07/2020. La Relazione e la relativa convalida risultano pubblicate nelle apposite sezioni del sito.

V. - Scheda di valutazione segretario comunale anno 2019

La Commissione ha già redatto, e trasmetterà contemporaneamente alla presente nota, il monitoraggio in merito alla valutazione 2019 del segretario comunale, dott.ssa Stefania Rollandoz.

* * *

Si invita a pubblicare la presente lettera di monitoraggio annuale sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Controlli e rilievi sull'amministrazione", ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 33/2013.

A tal riguardo, si raccomanda di organizzare la sottosezione "Controlli e rilievi sull'amministrazione" in modo chiaro e facilmente fruibile dai visitatori del sito. In tale sottosezione sarebbe bene che le varie tipologie di riscontri inviati dalla Commissione Indipendente di Valutazione siano raggruppati in singole cartelle per tipologia di riscontro, quali:

"Attestazioni dell'OIV o altra struttura analoga sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione"

"Documenti dell'OIV di validazione della relazione sulla performance"

"Relazione dell'OIV con monitoraggio adempimenti in materia di trasparenza, anticorruzione e performance"

"Altri atti degli organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe".

Nel rammentare che la Commissione Indipendente di Valutazione resta a disposizione per ogni necessità, si porgono distinti saluti

Commission indépendante d'évaluation de la performance Commissione Indipendente di valutazione della performance Le Président de la Commission Il Presidente della Commissione

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

perprof. Roberto Confalonieri

Allegato: 1

Commission indépendante d'évaluation de la performance Commissione Indipendente di valutazione della performance

11100 Aoste 1, place A. Deffeyes téléphone +39 0165273362 télécopie +39 0165273197 11100 Aosta Piazza A. Deffeyes, n. 1 téléphone +39 0165273362 télécopie +39 0165273197 Le Président de la Commission Il Presidente della Commissione

personale@pec.regione.vda.it u-performance@regione.vda.it www.regione.vda.it