



## COMUNE DI GRESSONEY - SAINT - JEAN

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

COPIA

### *Determinazione del Segretario*

**N.37 DEL 13/12/2016**

**Quantificazione del fondo unico aziendale di cui all'articolo 150 del t.u. 13.12.2010 a valere per l'esercizio 2016.**

### **Il Segretario**

**Premesso che:**

- ⇒ l'articolo 135 del T.U. 13.12.2010 stabilisce che il salario di risultato è erogato sulla base dei criteri e degli indicatori di cui all'allegato F) e delle eventuali integrazioni da concordarsi a livello decentrato;
- ⇒ l'articolo 153 del T.U. 13.12.2010, disciplina l'istituzione di un fondo destinato a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi, costituito dalle risorse indicate alle lettere a) e b) del comma 1 del medesimo articolo, e tenuto conto degli incrementi previsti dall'articolo 152 del medesimo testo unico;
- ⇒ l'articolo 156 comma 1 del T.U. 13.12.2010 individua le indennità che non gravano sul fondo unico aziendale;
- ⇒ è necessario provvedere alla quantificazione del fondo unico aziendale a valere per l'esercizio 2016;
- ⇒ la Giunta Regionale con deliberazione n. 3004 del 09.12.2011 ha approvato l'adeguamento dei trattamenti retributivi, in applicazione dell'articolo 9, comma 4 del D.L. 78/2010 e in particolare, per quanto concerne l'adeguamento della determinazione del Fondo Unico Aziendale, ha stabilito una riduzione di € 247,65= sulla quota totale di € 1.403,00= di cui all'articolo 153 del T.U. 13.12.2010;
- ⇒ ai sensi del succitato articolo 153 del T.U. 13.12.2010, il fondo è pertanto costituito dalle risorse indicate alla lettera a) del comma 1 del medesimo articolo, pari al valore di € 1.155,35=, moltiplicato per il numero di dipendenti in forza al 31.12 dell'anno precedente, ovvero al 31.12.2015, incrementato dalle assunzioni e decrementato per la eventuale diminuzione della dotazione organica, pari a 13,70 unità;
- ⇒ l'articolo 155 comma 1 del T.U. 13.12.2010 prevede un incremento del fondo unico aziendale previsto per un importo massimo di € 100,00= per ogni unità di personale

in forza al 31.12 dell'anno precedente; tale integrazione è destinata alla realizzazione di progetti specifici di gruppo finalizzati a rendere servizi aggiuntivi o a implementare quelli esistenti;

- ⇒ l'articolo 155 comma 2 del T.U. 13.12.2010 prevede un incremento del fondo unico aziendale per un importo di € 2.200,00=, al fine di riconoscere il trattamento accessorio ai dipendenti degli enti locali che, in conseguenza di convenzioni di segreteria, vedano aggravati il loro lavoro e le loro responsabilità;
- ⇒ l'articolo 141 del T.U. 13.12.2010 prevede che l'ammontare residuo del fondo per la progressione orizzontale di cui all'articolo 142 del medesimo testo unico, confluiscono nel FUA dell'anno successivo;
- ⇒ con propria determinazione del segretario comunale n. 27/2015 è stato quantificato in € 864,48= l'ammontare in esubero del fondo per la progressione orizzontale 2015;
- ⇒ in applicazione dell'articolo 46 comma 3 della legge regionale 54/1998 compete ai responsabili dei servizi l'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, inclusa l'adozione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica e amministrativa.

**Precisato** che l'Amministrazione comunale non ha formulato per l'anno 2015 progetti specifici di gruppo finalizzati a rendere servizi aggiunti o a implementare quelli esistenti, da retribuirsi con le risorse previste all'articolo l'articolo 154 comma 1 del T.U. 13.12.2010 il testo interpretativo sottoscritto tra le organizzazioni sindacali e l'ARRS in data 10.07.2008, al quesito n. 10 precisa che *"l'incremento del FUA con risorse destinate alla realizzazione di progetti specifici costituisce un obbligo per le Amministrazioni, fermo restando che qualora dette risorse non siano utilizzate per i citati progetti specifici di gruppo, andranno ad incrementare le risorse destinate al salario di risultato."* In considerazione di quanto sopra l'amministrazione ha ritenuto integrare il fondo unico aziendale per un importo pari a € 100,00= per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015.

**Ritenuto** dunque procedere alla quantificazione, allo stanziamento e all'impegno contabile delle somme inerenti il fondo unico aziendale per l'anno 2016, calcolato ai sensi dell'articolo 153 del T.U. 13.12.2010 e degli articoli 155 commi 1 e 2 del medesimo testo e della deliberazione di Giunta Regionale n. 3004 del 09/12/2011, come segue:

<b>calcolo fondo 2016</b>			
<i>ai sensi dell'articolo 153 del T.U. 13.12.2010</i>			
€ 1403 - € 247,65 per dipendenti al 31/12/2015 + incrementi - decrementi 2016 (importo stabilito con deliberazione giunta regionale 3004/2011)	art. 153 c. 1 lett. a) T.U. 13.12.2010 C.C.R.L. 12.06.2000	13,70	15.828,30
€ 100,00 per dipendenti al 31/12/2015 per progetti	art. 155 comma 1 T.U. 13.12.2010 C.C.R.L. 24.12.2002	14,20	1.420,00
convenzione di segreteria anno 2016	art. 5 comma 2 T.U. 13.12.2010 C.C.R.L. 24.12.2002	12/12	2.200,00
esubero fondo progressione orizzontale anno precedente - determina segretario (determina segre 27 del 21/07/2015)	art. 141 comma 2 T.U. 13.12.2010 C.C.R.L. 24.12.2002		864,48
	totale salvo conguaglio		<b>20.312,78</b>

**Richiamati:**

- il bilancio di previsione e la relazione previsionale e programmatica e piano dei lavori pubblici per il triennio 2016 – 2018, approvati con deliberazione del Consiglio comunale n. 05 del 28.04.2016, divenuta esecutiva in data 06.05.2016 e la deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 05.05.2016 di assegnazione ai responsabili dei servizi, ai sensi dell'articolo 46 comma 5 della legge regionale 07/12/1998, n. 54, delle quote di bilancio iscritte nel documento contabile;
- la determinazione del Sindaco n. 01 del 11.06.2015 avente a oggetto "Nomina dei Responsabili dei Servizi per la legislatura 2015 - 2020, sino alla scadenza del mandato dell'Amministrazione comunale in carica.
- il testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto 13.12.2010;
- lo Statuto comunale vigente;
- Il vigente regolamento comunale di contabilità;

**Viste** le disposizioni vigenti in materia e ritenuto pertanto provvedere in merito.

**Verificata** la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi del vigente Regolamento comunale di contabilità.

**D E T E R M I N A**

1. **Quantificare** per i motivi di cui in premessa il fondo unico aziendale di cui all'articolo 153 comma 1 lettera a) del T.U. 13.12.2010 a valere per l'esercizio 2016, nell'importo di € 20.312,78=.
2. **Dare atto** che gli impegni verranno assunti con successivo provvedimento del Segretario.

**Il Responsabile dell'istruttoria**  
*F.to Francesca BUSSO*

**Il Segretario**  
*F.to Ferruccio PARISIO*

Il Segretario quale Responsabile del servizio finanziario:

Rilascia il parere di regolarità contabile ai sensi dell'articolo 3 comma 3 punto B3 del vigente Regolamento comunale di contabilità.

Rilascia il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 3, comma 3 lettera a) del vigente Regolamento comunale di contabilità.

Dichiaro, ai sensi dell'articolo 3, c. 3, punto B4 del Regolamento comunale di contabilità, l'ininfluenza del parere di regolarità contabile.

Gressoney-Saint-Jean, lì 13/12/2016

IL SEGRETARIO  
( F.to Ferruccio PARISIO)

*ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE*

Si attesta che copia della presente determinazione, resa nota mediante comunicazione all'albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'articolo 9 del Regolamento comunale per la gestione dell'albo pretorio digitale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 57 del 20.11.2013, è affissa all'albo pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 14/12/2016 al 28/12/2016

Gressoney-Saint-Jean, lì 14/12/2016

IL RESPONSABILE  
( F.to Patrizia RIAL )

E' copia conforme all'originale

Gressoney-Saint-Jean, lì

Il Segretario  
Ferruccio PARISIO