



COMUNE DI GRESSONEY - SAINT - JEAN

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

ORIGINALE

Determinazione del Segretario

N.32 DEL 15/11/2016

Fondo unico aziendale ai sensi dell'articolo 153 del T.U. 13.12.2010: liquidazione salario di risultato esercizio 2015.

Il Segretario

Premesso che:

- ⇒ l'articolo 10 del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in data 13.12.2010 disciplina la contrattazione collettiva decentrata a livello di ogni singolo ente;
- ⇒ in data 18.11.2015 è stata sottoscritta la preintesa inerente la contrattazione decentrata per l'anno 2015;
- ⇒ la medesima è stata verificata, ai sensi dell'articolo 10 comma 5 circa la coerenza e il rispetto dei criteri e limiti imposti dal contratto collettivo di comparto, dall'ARRS secondo le modalità previste dall'articolo 47, comma 11 della legge regionale n. 22/2010;
- ⇒ l'accordo prevede l'attribuzione di indennità diverse, oltre al salario di risultato, già liquidate con proprie determinazioni n. 2 e n. 3 del 16.02.2016;
- ⇒ l'articolo 135 del T.U. delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in data 13.12.2010, stabilisce che il salario di risultato è erogato sulla base dei criteri e degli indicatori di cui all'allegato F) e delle eventuali integrazioni da concordarsi a livello decentrato;
- ⇒ nel corso dell'anno 2015 hanno prestato servizio presso l'ente n. 13 dipendenti per 12 mesi a tempo pieno, n. 1 dipendente per 12 mesi a tempo parziale al 50%, n. 1 dipendente per 12 mesi a tempo parziale al 70%;
- ⇒ con propria determinazione n. 50 del 31.12.2015, a rettifica delle precedenti determinazioni n. 41 del 04.12.2015 e n. 44 del 12.11.2015, è stato determinato il FUA a valere per l'anno 2015, con le modalità sancite dall'articolo 153 comma 1 del T.U. 13.12.2010, per un importo complessivo pari a € 21.332,09=;
- ⇒ in data 5 giugno 2013, la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto il testo concordato per la definizione dei criteri generali relativi al sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, in applicazione dell'articolo 7 del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie sottoscritto in data 13.12.2013;
- ⇒ il consiglio comunale, con propria deliberazione n. 21 del 08.08.2016, ha approvato il rendiconto di gestione esercizio finanziario 2015;

- ⇒ la giunta comunale, con propria deliberazione n. 124 del 28.10.2016, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione a consuntivo ed effettuato la valutazione della performance organizzativa dell'ente di sua competenza;
- ⇒ è stata effettuata la valutazione della performance organizzativa e individuale dei singoli dipendenti, secondo le modalità vigenti e tenuto conto delle valutazioni espresse dall'organo esecutivo, come da documentazione agli atti del Comune;

Dato atto che la somma complessiva destinata al finanziamento del salario di risultato per l'anno 2015, al netto dei benefici contrattuali già liquidati con proprie determinazioni n. 2 e n. 3 del 16.02.2016, ammonta a € 12.682,29=.

Ritenuto pertanto procedere alla ripartizione del fondo destinato al salario di risultato per l'anno 2015, tenuto conto della valutazione attribuita, della relativa percentuale di servizio e delle assenze come da prospetto agli atti del Comune di cui si omette l'allegazione per motivi di riservatezza;

Richiamati:

- il bilancio di previsione e la relazione previsionale e programmatica e piano dei lavori pubblici per il triennio 2016 – 2018, approvati con deliberazione del Consiglio comunale n. 05 del 28.04.2016, divenuta esecutiva in data 06.05.2016 e la deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 05.05.2016 di assegnazione ai responsabili dei servizi, ai sensi dell'articolo 46 comma 5 della legge regionale 07/12/1998, n. 54, delle quote di bilancio iscritte nel documento contabile;
- la determinazione del Sindaco n. 01 del 11.06.2015 avente a oggetto "Nomina dei Responsabili dei Servizi per la legislatura 2015 - 2020, sino alla scadenza del mandato dell'Amministrazione comunale in carica."
- il testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto 13.12.2010 e successive modifiche e integrazioni;
- lo Statuto comunale vigente;
- Il vigente regolamento comunale di contabilità.

Viste le disposizioni vigenti in materia e ritenuto provvedere in merito.

D E T E R M I N A

1. **Liquidare**, per tutte le motivazioni di fatto e di diritto in premessa indicate, che qui si intendono espressamente richiamate e approvate, ai dipendenti dell'ente la somma complessiva di **€ 12.682,29=** quale salario di risultato ex articolo 135 del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in data 13.12.2010, a valere per l'anno 2015 e agli enti preposti gli oneri a carico dell'Amministrazione comunale, ammontanti a **€ 3.018,39=** per CPDEL, **€ 73,37=** per FOPADIVA, **€ 7,35=** per contributo solidarietà e **€ 1.021,57=** per Irap;
2. **Imputare** la spesa di cui sopra all'impegno già assunto nell'anno 2015 all'unità elementare di bilancio 1.02.01 "*spese correnti – di competenza del segretario – personale*" (**impegno n. 68/2015**) e 1.03.05, "*spese correnti – servizio finanziario – altre spese correnti*" (**impegno n. 65/2015**), re imputati nel primo anno del bilancio pluriennale 2016/2018 come segue:
 - **impegno n. 403/2016 € 1.598,07=**
 - **impegno n. 473/2016 € 390,63=**
 - **impegno n. 474/2016 € 2.080,71=**

- impegno n. 475/2016 € 518,10=
- impegno n. 476/2016 € 2.193,19=
- impegno n. 477/2016 € 521,99=
- impegno n. 478/2016 € 6.319,95=
- impegno n. 479/2016 € 1.551,68=
- impegno n. 480/2016 € 480,37=
- impegno n. 481/2016 € 116,71=
- impegno n. 402/2016 € 79,48=
- impegno n. 467/2016 € 176,89=
- impegno n. 468/2016 € 186,42=
- impegno n. 469/2016 € 537,13=
- impegno n. 472/2016 € 41,65=

3. **Trasmettere** il presente atto alle organizzazioni sindacali ai sensi delle vigenti norme contrattuali.

Il Responsabile dell'istruttoria
Francesca BUSSO

Il Responsabile del servizio
Ferruccio PARISIO

Il Segretario quale Responsabile del servizio finanziario:

☒ Rilascia il parere di regolarità contabile ai sensi dell'articolo 3 comma 3 punto B3 del vigente Regolamento comunale di contabilità.

☒ Rilascia il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 3, comma 3 lettera a) del vigente Regolamento comunale di contabilità.

☐ Dichiaro, ai sensi dell'articolo 3, c. 3, punto B4 del Regolamento comunale di contabilità, l'ininfluenza del parere di regolarità contabile.

Gressoney-Saint-Jean, lì 15/11/2016

IL SEGRETARIO
(Ferruccio PARISIO)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente determinazione, resa nota mediante comunicazione all'albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'articolo 9 del Regolamento comunale per la gestione dell'albo pretorio digitale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 57 del 20.11.2013, è affissa all'albo pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 24-nov-2016 al 08-dic-2016

Gressoney-Saint-Jean, lì 24-nov-2016

IL RESPONSABILE
(Francesca Busso)

15/11/2016