

# REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

ENTE

C<sup>ne</sup> GRESSOURY ST JEAN

## ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2012

Il giorno 23 del mese di aprile 2012 presso la sede della Uil di Via Chavonne -Aosta è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

**Sindaco / Presidente**  
**Vice Sindaco / Assessore**

CHIAVENUTO LUIGI

**Segretario**

CONSOLO ELVINA

Per le OO.SS. Sono presenti i Signori

**FP-CGIL** ~~Carmela~~ **MAGNEDA** Maria PANTUSO  
**CISL-FP** Sara CHIAVAZZA Barbara ~~ABRAM~~  
**SAVT-FP** ~~Giulio~~ **ABRAM** Mauro CRETIER  
**UIL-FP** ~~Raffaello~~ **DIZZOTTO** Mariëna MELIDONA Michael LATTANZI  
SUDERI ALBERTO HINERET

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento del dirigente, risulta essere così composto:

n° dip.	<u>15,28</u> x € 1.155,35	€ <u>17653,75</u>	1	(*)
n° dip.	<u>17</u> x € 100,00	€ <u>1700,00</u>		progetti di gruppo
convenzioni di segreteria		€ <u>2200,00</u>	2	(max € 2.200)
<b>totale</b>		€ <u>19853,75</u>	1+2	<b>fua da ripartire</b>
residui progetti di gruppo		€ <u>1700,00</u>		
resti progressioni interne		€ <u>694,71</u>		
fondi Istat responsabili servizi demografici		€ <u>/</u>		(da € 300 a 500,00/dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
1	<u>assistenza</u>	<u>C2</u>	<u>600,00</u>	100%	12 /12	36 /36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		<b>totale</b>	<u>600,00</u>			

*La circoscrizione per le assente sarà destinata al presente*

responsabili tecnici scariche (da € 500,00 a 1.200,00/dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
1	<u>assistenza</u>	<u>C2</u>	<u>900,00</u>	100%	12 /12	36 /36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		<b>totale</b>	<u>900,00</u>			

miglioramento dei servizi **MAX 25% DI \***

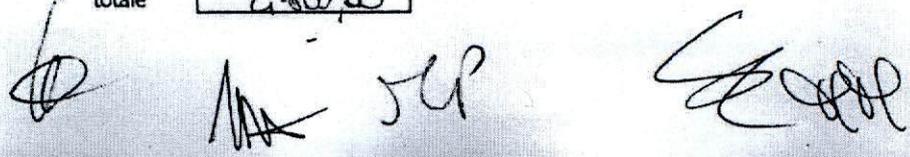
- A= € 714,00
- B1= € 840,00
- B2= € 955,50
- B3= € 1.071,00
- C1= € 1.312,50
- C2= € 1.491,00
- D= € 1.785,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		<b>totale</b>				

retribuzione di posizione

- min € 3.615,20
- max € 8.347,50
- enti privi di "D"
- min € 2.065,83
- max € 4.767,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
1	<u>tecnico</u>	<u>D</u>	<u>6800,00</u>	100%	12 /12	36 /36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		<b>totale</b>	<u>6800,00</u>			



Art. 7 lettera g) particolari situazioni all'interno dell'Ente

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	tempo/12	h/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
totale			3050,50		

L'Ente si impegna ad unire la documentazione entro il mese di gennaio 2013

convenzioni di segreteria

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale						

salario medio di risultato (min. € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
10.703,75	15,28	700,50

residui progetti di gruppo € 1700,00

resti progressioni interne € 694,71

totale salario	N° dip	salario medio/dip
12.898,46	15,28	844,14

- 1) il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. 1 mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro
- 2) il personale che presta attività lavorativa P.T. partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata
- 3) l'Ente NON parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)
- 4) l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente
- 5) Il totale del salario di risultato/dipendente è ridotto in base alle assenze dal servizio (escluse ferie, festività sopresse, congedi fruiti ai sensi della L.104/92, infortuni sul lavoro, permessi sindacali e astensione obbligatoria per maternità). Se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 20 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dal 21° giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 22 giorni. (es: su gg 5: assenze 6 gg=1 giorno riduzione).

Il Sindaco/Presidente  
Vice Sindaco/ Assessore

*[Signature]*  
*[Signature]*

Il Segretario

Per le OO.SS. :  
FP/CGIL

*[Signature]*

UIL/FP

*[Signature]*

CISL/FP

*[Signature]*

SAVT/FP

*[Signature]*

SIVOSTE

*[Signature]*

ALLEGATI

- provvedimento individuazione delegazione trattante
- provvedimento di costituzione fua e relazione illustrativa *di unione*
- provvedimento conferimento p.p.o.
- provvedimento conferimento particolari situazioni all'interno dell'ente *l'ente si impegna*
- provvedimento conferimento miglioramento dei servizi
- provvedimento conferimento progetti di gruppo
- provvedimento progressioni interne