

Regione Autonoma Valle d'Aosta
AMBITO OTTIMALE
COMUNE DI GRESSONEY-LA-TRINITE'
COMUNE DI GRESSONEY-SAINT-JEAN
COMUNE DI GABY
COMUNE DI ISSIME

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA CONFERENZA DEI SINDACI N. 2/2023

Oggetto: **Aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025 e verifica capacità assunzionale dei comuni di Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime, a seguito della nuova disciplina di cui all'art. 12 della legge regionale 21.12.2022, n. 32 e della deliberazione della Giunta regionale n. 335 del 11.04.2023.**

L'anno duemilaventitre, addì 31 del mese di agosto, alle ore 11:30, presso il Comune di Gressoney-Saint-Jean si è riunita

LA CONFERENZA DEI SINDACI

nelle seguenti persone:

GIROD Alessandro	Sindaco del Comune di Gressoney-La-Trinité
ALLIOD Mattia	Sindaco del Comune di Gressoney-Saint-Jean
VALERIO Francesco	Sindaco del Comune di Gaby
MONTANARI Enrico	Sindaco del Comune di Issime

Partecipa alla seduta:

- la Sig.ra LONGIS Patrizia, Segretario comunale, nominata con decreto n. 9/2022 del 15.07.2022;
- la Sig.ra ROLLANDOZ Stefania, Segretario comunale, nominata con decreto n. 2/2021 del 06.05.2021.

Il Signor ALLIOD Mattia, nella sua qualità di Sindaco del Comune capofila, a mente delle disposizioni di cui all'articolo 21 della Convenzione quadro per l'esercizio in forma associata delle funzioni e dei servizi comunali da svolgere in ambito territoriale sovracomunale mediante costituzione di uffici unici, assume la presidenza della riunione e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per trattare l'oggetto sopra indicato.

Oggetto: **Aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025 e verifica capacità assunzionale dei comuni di Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime, a seguito della nuova disciplina di cui all'art. 12 della legge regionale 21.12.2022, n. 32 e della deliberazione della Giunta regionale n. 335 del 11.04.2023.**

LA CONFERENZA DEI SINDACI

VISTA:

- la legge regionale 5 agosto 2014, n. 6, recante: “Nuova disciplina dell’esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione della Comunità Montane”;
- la Convenzione quadro per l’esercizio in forma associata delle funzioni e dei servizi comunali da svolgere in ambito territoriale sovracomunale mediante costituzione di uffici associati tra i Comuni di Gressoney-La-Trinité, Gressoney-Saint-Jean, Gaby e Issime sottoscritta in data 29.01.2021.

PRESO ATTO che l’articolo 5, comma 3, della Convenzione quadro prevede che l’ente capofila è il Comune di Gressoney-Saint-Jean, il quale è responsabile della gestione associata e tiene i rapporti amministrativi e funzionali tra i comuni convenzionati; i rapporti istituzionali con gli altri livelli di governo sono tenuti congiuntamente dai Sindaci dei Comuni convenzionati, salvo diversa disposizione della Conferenza dei Sindaci.

VISTA la legge regionale 21 dicembre 2022, n. 32, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2022/2024). Modificazioni di leggi regionali”, che all’articolo 12, espressamente recita:

“1. Per il triennio 2023/2025, gli enti locali possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con gli obiettivi e gli strumenti di reclutamento stabiliti negli atti di programmazione vigenti e nel rispetto dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente non superiore ad un valore soglia determinato quale percentuale, differenziata per fascia demografica, della media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all’ultima annualità considerata”.

“2. Per il triennio 2023/2025, gli enti locali sono autorizzati a utilizzare forme di lavoro flessibile nei limiti di spesa di cui al comma 1 e per le sole finalità consentite dalla normativa vigente”.

“3. Ai fini della determinazione della spesa complessiva sono conteggiati gli impegni di competenza per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato e per l’utilizzo delle altre forme di lavoro flessibile, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell’imposta regionale per le attività produttive, come rilevati nell’ultimo rendiconto della gestione approvato. Non è conteggiata nel calcolo di cui al periodo precedente la spesa per le assunzioni a tempo determinato effettuata per le finalità di cui all’articolo 7. Non è parimenti conteggiata la spesa di personale riferita agli incrementi conseguenti ai rinnovi contrattuali 2019-2021 e 2022-2024 e alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all’anno di effettiva erogazione di tali emolumenti”.

“4. La Giunta regionale, con propria deliberazione adottata d’intesa con il Consiglio permanente degli enti locali, è autorizzata a determinare le fasce demografiche e i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale degli enti locali rispetto alle entrate correnti, valutando le peculiarità delle relative forme associative, nonché ad apportare eventuali correttivi, anche relativi alle modalità di calcolo della spesa complessiva di personale e delle entrate correnti”.

“5. In sede di prima applicazione, la deliberazione di cui al comma 4 è adottata entro sessanta giorni dalla entrata in vigore della presente legge. Fino al primo giorno del mese successivo all’adozione della deliberazione, agli enti locali si applicano le disposizioni di cui all’articolo 11 della l.r. 35/2021”.

“6. Gli enti locali che si collocano al di sotto del valore soglia determinato con la deliberazione di cui al comma 4 possono incrementare la spesa di personale sino a una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia individuato per la fascia demografica di appartenenza; gli enti locali che si collocano al di sopra del medesimo valore soglia adottano le misure necessarie per conseguire il predetto valore entro cinque anni, a decorrere dall’anno successivo a quello in cui si è rilevato il superamento, anche applicando un turn-over inferiore al cento per cento.

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 335 del 11.04.2023, recante “Approvazione d’intesa con il Consiglio Permanente degli Enti Locali, della disciplina relativa alle facoltà assunzionali degli enti locali per il triennio 2023/2025, ai sensi dell’articolo 12, comma 4, della l.r. 32/2022”, con la quale la Giunta regionale, in attuazione del comma 4 del succitato articolo 12, ha approvato, d’intesa con il Consiglio permanente degli enti locali (CPEL), la disciplina relativa alle facoltà assunzionali degli enti locali per il triennio 2023/2025, che i Comuni valdostani saranno tenuti ad applicare, come stabilito al comma 5 del medesimo articolo, dal mese successivo all’adozione della predetta deliberazione (quindi dal 1° maggio 2023); da quel momento, cesseranno di trovare applicazione le disposizioni di cui all’articolo 11 della legge regionale 22 dicembre 2021, n. 35 (Legge di stabilità regionale 2022/2024), basate sulla regola del turn-over (capacità assunzionale determinata sulla base delle pregresse cessazioni dal servizio).

DATO ATTO che la sopra citata deliberazione n. 335 in data 11 aprile 2023, ha determinato le fasce demografiche e i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale degli enti locali rispetto alle entrate correnti e ha apportato taluni correttivi alle modalità di calcolo delle capacità assunzionali, tenendo conto sia delle caratteristiche degli enti, sia dei diversi modelli organizzativi dei Comuni e considerando le forme associative esistenti e i meccanismi di contabilizzazione e ripartizione delle spese di personale in convenzione o in comando che generano rimborsi.

VISTA la nota della Presidenza della Regione – Struttura Enti Locali in data 27.04.2023, prot. n. 3274, avente ad oggetto “Nuova disciplina relativa alle capacità assunzionali dei Comuni valdostani per il triennio 2023/2025 (art. 12 della l.r. 32/2022 e DGR n. 355/2023”, con la quale sono state fornite indicazioni in merito alle operazioni da effettuare per il calcolo delle capacità assunzionali dell’ente.

RICHIAMATO il verbale della Conferenza dei Sindaci n. 6/2022 del 16 dicembre 2022, avente ad oggetto: “Riconoscimento della dotazione organica dell’ambito

territoriale costituito dai comuni di Gressoney-La-Trinité, Gressoney-SaintJean, Gaby e Issime – periodo 2021/2023”.

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Gressoney-Saint-Jean n. 55 del 20.04.2023, avente ad oggetto “*Rideterminazione della dotazione organica del personale dipendente del comune di Gressoney-Saint-Jean*”, dalla quale risulta la variazione nell’area servizi generali amministrativi e personale con passaggio da n. 1 collaboratore amministrativo, categoria C - posizione C2 – area segreteria, con passaggio a D, valorizzando una risorsa interna attingendo alla graduatoria vigente della procedura selettiva per esami, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 funzionario amministrativo, categoria D, da assegnare all’organico dell’Unité des Communes valdôtaines Walser, approvata con determinazione del Segretario n. 86 del 19.07.2023.

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Gressoney-La-Trinité n. 79 del 28.08.2023, avente ad oggetto “*Rideterminazione della dotazione organica del personale dipendente del comune di Gressoney-La-Trinité e verifica della capacità assunzionale dell’Ente a seguito della nuova disciplina di cui all’art. 12 della Legge regionale n. 32/2022 e della DGR n. 335/2023*”, dalla quale risulta la modifica della pianta organica dell’Ente, con lo spostamento di n. 1 collaboratore amministrativo vacante, categoria C – posizione C2, dall’area amministrativa all’area tecnica, in qualità di collaboratore tecnico – geometra, categoria C, posizione C2, nonché il rispetto del “valore soglia di riferimento” e degli equilibri di bilancio, per l’anno 2023.

DATO ATTO che a seguito dell’attuazione delle determinazioni espresse dalla Conferenza dei Sindaci, come da verbali sopra richiamati, la ricognizione delle dotazioni organiche risulta rideterminata come da schema che segue:

Categoria	Gressoney-La-Trinité		Gressoney-Saint-Jean		Gaby		Issime	
	coperto	vacante	coperto	vacante	coperto	vacante	coperto	vacante
D 100 %	x Sabrina Aloe		x Viola Jacond					1
D 100 %	x Nicole Rat		x Germana Maida		x Silvano Consol		x Simona Bastrenta	
D 100 %			x Monica Malis					
C2 100 %	x (Joelle Vallomy)	x vacante dal 01.10.2023	x Gilbert Lavoyer		x Anna Valerio		x Matteo Bosonin	
C2 100 %		1	x Patrizia Rial		x Gallo Antonella		x Marina Bandito	
C2 100 %			x Sara Siragna				x Erica Orlassino	
C2 100 %		1	x Simona Siragna					
C2 100 %		1	x Stefano Ricci					

C2 100 %				1				
C2 50 %			x Gabriella Thedy	<i>vacante dal 1° gennaio 2023</i>				
C2 50 %				0,5				
C1 100 %	x Alessandra Comune		x Dalila Stevenin		x Dino Dalle		x Dayana Ravo	
C1 100 %		1		1				
C1 100 %	x Edy Colliard							
B3 100 %	x Vito Tunice					1		
B2 100 %	x Christian Rial		x Christian Clapasson			1	x Moreno Pinet	
B2 100 %		1	x Valerio Barbieri		x Alessandro Squinabol		x Elsa Girod	
B2 100 %			x Paolo Vallomy					
B2 100 %			x Ivo Yon					
B2 100 %			x Alessandro Girod (in aspettativa non retribuita fino 2025)					
A 50 %						0,5		
A 70 %			x Ruggero Gabrieli					
totale	7	5	16	2,5	5	2,5	7	1

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Gressoney-La-Trinité n. 79 del 28.08.2023, con la quale è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica del personale dipendente del Comune di Gressoney-La-Trinité;
- la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Gressoney-Saint-Jean n. 55 del 20.04.2023, con la quale è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica del personale dipendente del Comune di Gressoney-Saint-Jean;
- la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Gaby n. 61 del 21.09.2021, con la quale è stata approvata la modifica della dotazione organica del personale dipendente del Comune di Gaby;
- la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Issime n. 71 del 19.12.2022 con la quale è da ultimo aggiornata la dotazione organica del Comune di Issime.

SENTITI i Sindaci riferire le proprie necessità in materia di personale, relativamente al periodo 2023/2025, come risultanti dalle rispettive esigenze e dalle rispettive programmazioni, in particolare:

Issime:

- per l'anno 2023 il Sindaco riferisce che il Comune ha assunto un operaio-autista - categoria B posizione B2 - a far data dal 20.02.2023, in conformità alle previsioni di cui ai succitati verbale della Conferenza dei Sindaci 6/2022 e delibera della Giunta comunale 71/2022;
- per l'anno 2024 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale;
- per l'anno 2025 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale.

Gaby:

- per l'anno 2023 il Sindaco riferisce, stante l'eccessivo carico di lavoro in capo agli uffici e la ridotta dotazione di personale, di riservarsi la possibilità di assumere a tempo indeterminato una nuova unità di personale, anche a tempo parziale (50%), categoria C – posizione C2, nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti;
- per l'anno 2024 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale;
- per l'anno 2025 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale.

Gressoney-Saint-Jean:

- per l'anno 2023 il Sindaco riferisce che l'impiegata amministrativa-bibliotecaria, sig.ra Gabriella Thedy, categoria C – posizione C2, impiegata a tempo parziale (18 ore settimanali) presso l'ente, è stata collocata in quiescenza a partire dal 1° gennaio 2023: per la sostituzione di questa dipendente, l'ente ha affidato, con determinazione del Segretario n. 33 in data 08.06.2023 la fornitura di n. 1 lavoratore temporaneo, a 18 ore settimanali, di cat. C – pos. C1, per il periodo dal 19.06.2023 al 30.05.2024; per la sostituzione della dipendente, l'ente con nota in data 18.08.2023, prot. n. 7227, ha segnalato l'interesse ad inserire a copertura del posto vacante un dipendente cat. C, pos. C2, a tempo indeterminato, a 18 ore settimanali, a far data dal 1° giugno 2024, attingendo dalla procedura concorsuale che verrà svolta dall'Amministrazione regionale;

Il Sindaco ricorda che l'ente aveva già manifestato nella conferenza dei Sindaci svolta il 30 novembre 2021 la necessità di impiegare presso l'area vigilanza una ulteriore risorsa con mansione di operatore di polizia locale/messo notificatore, categoria C1, anche a tempo parziale (50%), in quanto i carichi di lavoro e gli adempimenti in capo a tale area risultano notevoli; tenuto conto dell'ammontare della spesa complessiva per i dipendenti dell'ente e delle situazioni sopra rappresentate, il Sindaco si riserva di attivare una convenzione o un accordo di collaborazione con un ente dell'Unités des Communes valdôtaines Walser o altro ente locale.

Il Sindaco, conferma, inoltre, che nella dotazione organica del proprio ente, risulterà ancora assente n. 1 unità di personale, inquadrata nella categoria B –

posizione B2, chiamata a ricoprire una carica politica fino al 2025 presso un altro ente, alla quale è stata concessa l'aspettativa non retribuita.

- per l'anno 2024 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale;
- per l'anno 2025 il Sindaco riferisce che presumibilmente nel mese di marzo 2025 sarà collocata in quiescenza la dipendente dell'area tecnica, cat. D e pertanto occorrerà provvedere alla sostituzione. Il Sindaco riferisce inoltre che sempre nel 2025 sarà collocato in quiescenza il dipendente dell'area di sorveglianza, cat. C – pos. C2, Ispettore di Polizia Locale e pertanto occorrerà provvedere anche alla sua sostituzione.

Gressoney-La-Trinité:

- per l'anno 2023 il Sindaco riferisce che la dipendente dell'area tecnica, sig.ra Joëlle Vallomy, inquadrata come geometra, categoria C – posizione C2, risultata idonea a seguito di partecipazione alla procedura selettiva per esame per l'assunzione a tempo indeterminato di 16 collaboratori (categoria C – posizione C2), nel profilo da geometra, da assegnare nell'ambito dell'organico delle Unités des Communes valdotaines Grand-Combin, Grand-Paradis, Mont-Cervin, Mont-Rose e Valdigne-Mont-Blanc, dei comuni dei rispettivi ambiti e del Comune di Aosta, con determinazione del Segretario n. 255 del 07.08.2023, recante “Presa d'atto delle dimissioni volontarie della dipendente inquadrata nel profilo di collaborazione tecnico – geometra, categoria C, posizione C2, a tempo indeterminato, in servizio presso l'ufficio tecnico comunale”, ha reso vacante il posto da collaboratore tecnico, categoria C, posizione C2, a tempo indeterminato, presso l'area tecnica comunale, a far data dal 1° ottobre 2023, con diritto di conservazione del posto durante il periodo di prova di sei mesi. L'ente con deliberazione della Giunta comunale n. 79 del 28.08.2023 ha modificato la propria dotazione organica, con lo spostamento di n. 1 collaboratore amministrativo vacante, categoria C – posizione C2, dall'area amministrativa all'area tecnica, al fine di poter assumere, nel rispetto delle nuove disposizioni di cui all'art. 12 della L.R. 32/2022 e della DGR n. 355/2023, un collaboratore tecnico – geometra, categoria C, posizione C2, a far data dal 9 ottobre p.v.
- per l'anno 2024 il Sindaco riferisce, stante l'aumento del carico di lavoro in capo all'area di sorveglianza, di riservarsi di valutare, per l'anno 2024, la possibilità di assunzione a tempo indeterminato di una nuova unità di personale addetto alla polizia locale, categoria C – posizione C1, nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti e delle disponibilità di bilancio.
- per l'anno 2025 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale.

VISTO il parere favorevole in merito alla legittimità, reso dal Segretario, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 9, lettera d), della legge regionale 19 agosto 1998, n. 46 “Norme in materia di segretari degli enti locali della Regione autonoma Valle d'Aosta” e dall'articolo 49-bis della legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 “Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta”.

CON VOTAZIONE unanime e palese espressa per alzata di mano

DELIBERA

1. DI APPROVARE l'aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025 e la verifica della capacità assunzionale dei comuni di Gressoney-La-Trinité, Gressoney-Saint-Jean, Gaby e Issime, a seguito della nuova disciplina di cui all'art. 12 della legge regionale 21.12.2022, n. 32 e della deliberazione della Giunta regionale n. 355 del 11.04.2023, demandando ai singoli enti la verifica del rispetto del valore soglia di riferimento, da asseverare in caso di nuova assunzione;
2. DI DARE ATTO che la dotazione organica aggiornata dei comuni di Gressoney-La-Trinité, Gressoney-Saint-Jean, Gaby e Issime risulta la seguente:

Categoria	Gressoney-La-Trinité		Gressoney-Saint-Jean		Gaby		Issime	
	coperto	vacante	coperto	vacante	coperto	vacante	coperto	vacante
D 100 %	x Sabrina Aloe		x Viola Jacond					1
D 100 %	x Nicole Rat		x Germana Maida		x Silvano Consol		x Simona Bastrenta	
D 100 %			x Monica Malis					
C2 100 %	x Joelle Vallomy	x vacante dal 01.10.2023	x Gilbert Lavoyer		x Anna Valerio		x Matteo Bosonin	
C2 100 %		1	x Patrizia Rial		x Gallo Antonella		x Marina Bandito	
C2 100 %			x Sara Siragna				x Erica Orlassino	
C2 100 %		1	x Simona Siragna					
C2 100 %		1	x Stefano Ricci					
C2 100 %				1				
C2 50 %			x Gabriella Thedy	vacante dal 1° gennaio 2023				
C2 50 %				0,5				
C1 100 %	x Alessandra Comune		x Dalila Stevenin		x Dino Dalle		x Dayana Ravo	
C1 100 %		1		1				
C1 100 %	x Edy Colliard							
B3 100 %	x Vito Tunice					1		
B2 100 %	x Christian Rial		x Christian Clapasson			1	x Moreno Pinet	
B2 100 %		1	x		x		x	

			Valerio Barbieri		Alessandro Squinabol		Elsa Girod	
B2 100 %			X Paolo Vallomy					
B2 100 %			X Ivo Yon					
B2 100 %			X Alessandro Girod <i>(in aspettativa non retribuita fino 2025)</i>					
A 50 %						0,5		
A 70 %			X Ruggero Gabrieli					
totale	7	5	16	2,5	5	2,5	7	1

3. DI DARE ATTO che, per quanto riguarda le sostituzioni/modificazioni del personale dipendente descritte dai Sindaci in premessa, saranno rispettati i limiti delle facoltà assunzionali stabiliti dalle disposizioni regionali in materia.

4. DI DEMANDARE ai Segretari interessati l'espletamento degli adempimenti conseguenti.

Il Segretario esprime parere favorevole in merito alla legittimità ai sensi dell'articolo 9, comma 1, lettera "d" della Legge regionale 19 agosto 1998, n. 46 e dell'articolo 49/bis della Legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54.

Gressoney-Saint-Jean, li 31/08/2023

Il Segretario
(F.to Stefania ROLLANDOZ)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente verbale di deliberazione è stato posto in pubblicazione all'Albo Pretorio il 28.04.2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'articolo 52/bis, comma 1 della Legge regionale 07/12/1998, n. 54.

Gressoney-Saint-Jean, li 31/08/2023

Il Responsabile
(F.to Monica MALIS)

ESECUTIVITA'

Si certifica che il presente verbale di deliberazione è divenuto esecutivo in data odierna, a norma dell'articolo 52/ter della Legge regionale 07/12/1998, n. 54.

Gressoney-Saint-Jean, li 31/08/2023

Il Segretario
(F.to Stefania ROLLANDOZ)

E' copia conforme all'originale

Gressoney-Saint-Jean, li 31/08/2023

IL SEGRETARIO
(Stefania ROLLANDOZ)