

# REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

ENTE

Comune di Gressoney - Saint-Jean

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE ANNO

2013

Il giorno 12 del mese di luglio 2014 presso la sede della UIL di Via Chavanne -11100 Aosta è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

**Sindaco / Presidente**  
**Vice Sindaco/Assessore**

Chiavenna Luigi

**Segretario**

Consol Elvino

Per le OO.SS. Sono presenti i Signori

<b>FP-CGIL</b>	<u>BIONAZ CLAUDIA</u>
<b>CISL-FP</b>	<u>ABRAM BARBARA</u>
<b>SAVT-FP</b>	<u>CRETIER MAURO</u>
<b>UIL-FP</b>	<u>LATTANZI MICHAEL</u>
<b>CONAPO</b>	<u>assente</u>

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento dell'Ente, risulta essere così costituito:

n° dip. <u>15,51</u> x € 1.155,35	€ <u>17.916,30</u> <sup>1</sup>	risorse art.150 T.U. (*)
convenzioni di segreteria	€ <u>2.200,00</u> <sup>2</sup>	art.152 T.U. (max € 2.200)
<b>totale</b>	<b>€ <u>20.116,30</u><sup>1+2</sup></b>	<b>fua da ripartire</b>
n° dip. <u>16,59</u> x € 100,00	€ <u>1.658,89</u>	progetti di gruppo 152 T.U.
residui progetti di gruppo	€ <u>1.658,89</u>	art.152 T.U.
resti progressioni interne	€ <u>656,04</u>	art.139 T.U.
fondi istat	€	

**responsabili servizi demografici** (da € 300 a 500,00/ dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				100%	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€			

**responsabili tecnici scariche** (da € 500,00 a 1.200,00/dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
<u>1</u>	<u>Vigilanza</u>	<u>C2</u>	<u>750,00</u>	<u>100%</u>	<u>12/12</u>	<u>36/36</u>
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€ <u>750,00</u>			

**miglioramento dei servizi** **MAX 25% DI \***

A= € 714,00  
B1= € 840,00  
B2= € 955,50  
B3= € 1.071,00  
C1= € 1.312,50  
C2= € 1.491,00  
D= € 1.785,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€			

**retribuzione di posizione**

min € 3.615,20	N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
max € 8.347,50	<u>1</u>	<u>Tecnica</u>	<u>D</u>	<u>5.100,00</u>	<u>100%</u>	<u>12/12</u>	<u>36/36</u>
					%	/12	/36
					%	/12	/36
enti privi di "D"	totale			€ <u>5.100,00</u>			
min € 2.065,83							

B2      B3      Consol

*[Signature]*

Art. 7 lettera g) particolari situazioni all'interno dell'Ente

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	tempo/12	h/36
1	inspate / stato civile	C2	400,00	12/12	36/36
3	amministrativa e finanzia	C2	1.500,00	12/12	36/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
totale			€ 1.900,00		

-> 500,00 euro pro capite

convenzioni di segreteria

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
1	contabilità	C2	500,00	100%	12/12	36/36
1	"	C2	500,00	100%	12/12	36/36
1	segreteria	C2	500,00	100%	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€ 1.500,00			

salario medio di risultato (minimo € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 10866,30	15,51	€ 700,60

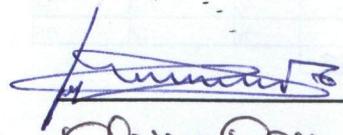
residui progetti di gruppo € 1658,89

resti progressioni interne € 656,04

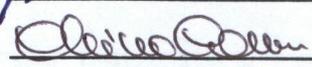
totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 13181,23	15,51	€ 849,85

- IL SALARIO DI RISULTATO VERRA' EROGATO NEL RISPETTO DEL PIANO DELLA PERFORMANCE IN VIGORE PRESSO L'ENTE.
- L'ENTE SI IMPEGNA A TRASMETTERE ALLE OO.SS. IL PROVVEDIMENTO DI LIQUIDAZIONE DEL FUA 2013

Il Sindaco/Presidente  
Vice Sindaco/ Assessore

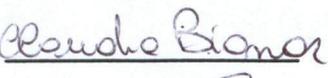
  
\_\_\_\_\_

Il Segretario

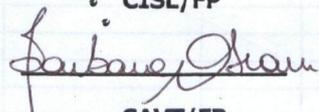
  
\_\_\_\_\_

Per le OO.SS. :

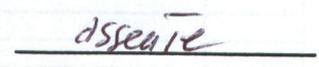
FP/CGIL

  
\_\_\_\_\_

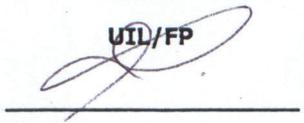
CISL/FP

  
\_\_\_\_\_

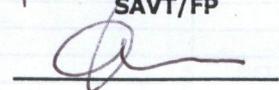
CONAPO

  
\_\_\_\_\_

UIL/FP

  
\_\_\_\_\_

SAVT/FP

  
\_\_\_\_\_

ALLEGATI:

- provvedimento individuazione delegazione trattante
- provvedimento di costituzione fua e relazione illustrativa
- provvedimento conferimento p.p.o.
- provvedimento conferimento particolari situazioni all'interno dell'ente
- provvedimento conferimento miglioramento dei servizi
- provvedimento conferimento progetti di gruppo
- provvedimento conferimento progressioni interne