

REGION AUTONOME VALLÉE D'AOSTE
REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

AMBITO TERRITORIALE: COMUNE DI GRESSONEY-SAINT-JEAN
COMUNE DI GRESSONEY-LA TRINITÉ
COMUNE DI GABY
COMUNE DI ISSIME

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE (FUA) DELL'ANNO 2026

Il giorno 20 del mese di maggio 2026, presso l'Unité des Communes valdôtaines Walser di Issime, è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, anno 2026, composta da:

Segretari Comunali Stefania Rollandoz – Patrizia Longis

Per le OO.SS.: SAVT – Rosita Guido – Mauro Cretier
FP CGIL – Silvia Gradi
CISL FP – Giuseppe Grassi
UIL – FP – Nicola Pau
CONAPO – assente

Per gli RSI: Alessandra Comune
Dino Dalle

Il Fondo Unico Aziendale, costituito con provvedimento del dirigente, risulta essere così composto:

n° dipendenti 31,7 x 2.250,00 € 71.325,00
convenzioni di segreteria € 8.800,00

Totale € 80.125,00

Responsabili stato civile € 3.360,00 (960,00 x 3 + 480,00 n. 1 dipendente part-time al 50%)
Responsabili servizi anagrafe € 1.750,00 (500,00 x 3 + 250,00 n. 1 dipendente part-time al 50%)
Indennità operatori area vigilanza € 2.820,00 (1.500,00 x 1 C2 + 330,00 x 4 C1)

Convenzioni di segreteria

N° dipendenti	area	categoria	importo
1 Gressoney-Saint-Jean	Addetta ufficio contabilità/economo	C2	500,00
1 Gressoney-Saint-Jean	Addetta ufficio protocollo	C2	150,00
1 Gressoney-Saint-Jean	Addetta ufficio personale e segreteria	D	550,00
1 Gressoney-Saint-Jean	Addetta ufficio tecnico	C2	450,00
1 Gressoney-Saint-Jean	Addetto ufficio tecnico	C2	300,00
1 Gressoney-Saint-Jean	Agente di Polizia Locale	C1	250,00
1 Gressoney-La-Trinité	Addetta ufficio statistica e protocollo	C1	600,00
1 Gressoney-La-Trinité	Funzionario ufficio contabilità	D	1.000,00
1 Gressoney-La-Trinité	Agente di Polizia Locale	C1	400,00
1 Gressoney-La-Trinité	Addetta ufficio tecnico	C2	100,00
1 Gressoney-La-Trinité	Messo notificatore	B2	100,00
1 Gaby	Addetta ufficio contabilità	C2	500,00

1 Gaby	Addetto ufficio protocollo e segreteria	C2	500,00
1 Gaby	Funzionario ufficio tecnico	D	500,00
1 Gaby	Addetta segreteria ufficio tecnico	C2	500,00
1 Gaby	Agente di Polizia Locale	C1	200,00
1 Issime	Funzionario ufficio tecnico	D	800,00
1 Issime	Istruttrice amministrativa contabilità	C2	500,00
1 Issime	Istruttore amministrativo ufficio tecnico	C2	400,00
1 Issime	Aiuto collaboratore	C1	100,00

Salario medio di risultato senza progressioni (min. € 1.500,00/dip.)

Somme destinate al salario	importo	N° dip.	Salario medio/dip.
Somme destinate al salario	€ 63.395,00	31,7	€ 1.999,84

1. I resti delle progressioni orizzontali relative all'anno 2025 andranno ad incremento del fondo unico del 2026 e l'ente si impegna a di inviare alle organizzazioni sindacali i relativi conteggi.
2. Il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato.
3. Il personale che presta attività lavorativa part time partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata.
4. Non sono considerate assenze a titolo esemplificativo: le assenze per congedo ordinario, festività soppresse, permessi brevi, assenze riposo effettuate a titolo compensativo, congedi fruiti ai sensi della L. 104/92 per i soli dipendenti portatori, infortuni sul lavoro e malattie dovute a cause di servizio, permessi sindacali, donazione sangue/midollo osseo e comunque in qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o in tal senso, viene paragonata a tutti gli effetti come presenza in servizio.
5. L'Ente si impegna a inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente.

Il Segretario comunale	Stefania Rollandoz	
Il Segretario comunale	Patrizia Longis	
Il Sindaco di Gaby	Francesco Valerio	
Il Sindaco di Gressoney-Saint-Jean	Mattia Alliod	(delegante)
Il Sindaco di Gressoney-La-Trinité	Alessandro Girod	(delegante)
Il Sindaco di Issime	Montanari Enrico	(delegante)
Per le OO.SS.:		
SAVT – Mauro Crétier – Rosita Guido		
FP CGIL – Silvia Gradi		
CISL FP – Giuseppe Grassi		
UIL – FP – Nicola Pau		
CONAPO – assente		
RSI - Alessandra Comune		
RSI – Dino Dalle		



Le Organizzazioni sindacali e la componente RSI sottoscrivono l'accordo per la ripartizione del fondo unico aziendale 2026 pur rimarcando che l'indennità di stato civile attribuita al dipendente C2 del Comune di Issime non debba essere riproporzionata in virtù della trasformazione del rapporto a tempo parziale.

L'art. 18 del CCRL applicato, infatti, nel prevedere tale indennità, ha inteso indennizzare le responsabilità connesse all'esercizio delle funzioni di ufficiale di stato civile: nel caso di specie, tali funzioni sono rimaste integralmente attribuite alla sola dipendente che, ancora oggi, assicura l'apertura dell'ufficio e l'espletamento delle relative attività, con conseguente permanenza delle piene responsabilità connesse all'incarico, le quali non sono pertanto venute meno.

Issime, 20/05/2026

SAVT FP

FP CGIL

CISL FP

UIL FP

RSI

Alessandro

