

REGION AUTONOME VALLÉE D'AOSTE
REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

AMBITO TERRITORIALE: COMUNE DI GRESSONEY-SAINT-JEAN
COMUNE DI GRESSONEY-LA TRINITÉ
COMUNE DI GABY
COMUNE DI ISSIME

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE DELL'ANNO 2023

Il giorno 6 del mese di ottobre 2023, presso l'Unité des Communes valdôtaines Walser di Issime, è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, anno 2023, composta da:

Segretari Comunali Stefania Rollandoz – Patrizia Longis

Per le OO.SS.: SAVT – Rosita Guido
FP CGIL – Silvia Gradi
CISL FP – Laura Piacentini
UIL – FPL – Nicola Pau
CONAPO - assente

Il Fondo Unico Aziendale, costituito con provvedimento del dirigente, risulta essere così composto:

n° dipendenti 33,2 x 1.270,00 € 42.164,00
convenzioni di segreteria € 8.800,00
resti progressioni interne € 2.392,13

Totale € 53.356,13

Responsabili stato civile € 3.140,00 (785,00 x 4)
Responsabili servizi anagrafe € 2.000,00 (500,00 x 4)

Responsabili tecnici scariche € 700,00

Convenzioni di segreteria

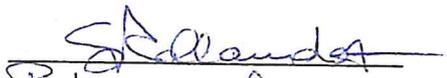
| N° dipendenti | area | categoria | importo |
|---------------|------|-----------|---------|
| | | C2 | 450,00 |
| | | C2-D | 400,00 |
| | | C2 | 450,00 |
| | | C2 | 300,00 |
| | | C1 | 250,00 |
| | | D | 350,00 |
| | | C1 | 400,00 |
| | | D | 650,00 |
| | | C1 | 350,00 |
| | | D | 650,00 |
| | | B2 | 150,00 |

| | |
|----|----------|
| C2 | 500,00 |
| C2 | 950,00 |
| D | 750,00 |
| D | 1.100,00 |
| C2 | 1.100,00 |

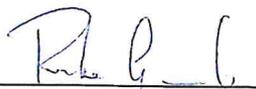
Salario medio di risultato (min. € 700,00/dip.)

| Somme destinate al salario | importo | N° dip. | Salario medio/dip. |
|----------------------------|-------------|---------|--------------------|
| Somme destinate al salario | € 38.716,13 | 33,2 | € 1.166,15 |

1. Il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato.
2. Il personale che presta attività lavorativa part time partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata.
3. L'Ente parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100; B1=108; B2=113; B3=117; C1=121; C2=137; D=154), qualora previsto dal proprio sistema di valutazione.
4. Non sono considerate assenze a titolo esemplificativo: le assenze per congedo ordinario, festività sopresse, permessi brevi, assenze riposo effettuate a titolo compensativo, congedi fruiti ai sensi della L. 104/92 per i soli dipendenti portatori, infortuni sul lavoro e malattie dovute a cause di servizio, permessi sindacali, donazione sangue/midollo osseo e comunque in qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o in tal senso, viene paragonata a tutti gli effetti come presenza in servizio.
5. L'Ente si impegna a inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente.

| | | |
|------------------------------------|--------------------|--|
| Il Segretario comunale | Stefania Rollandoz |  |
| Il Segretario comunale | Patrizia Longis |  |
| Il Sindaco di Gressoney-Saint-Jean | Mattia Alliod | (delegante) |
| Il Sindaco di Gressoney-La-Trinité | Alessandro Girod | (delegante) |
| Il Sindaco di Gaby | Francesco Valerio | (delegante) |
| Il Sindaco di Issime | Montanari Enrico | (delegante) |

Per le OO.SS.:

SAVT – Rosita Guido 

FP CGIL – Silvia Gradi 

CISL FP – Laura Piacentini NON SOTTOSCRIVE

UIL – FPL – Nicola Pau NON SOTTOSCRIVE

CONAPO – assente _____

si allegano note a verbale di FP CGIL, CISL FP, UIL FP e SAVT FP.



SYNDICAT AUTONOME VALDÔTAIN DES TRAVAILLEURS
SINDACATO AUTONOMO VALDOSTANO «TRAVAILLEURS»



Si invita l'Ente per il futuro, laddove intenda mantenere la parametrizzazione, a rivedere il sistema di valutazione della performance riducendo il differenziale tra i vari moltiplicatori applicati, nel rispetto della produttività di ogni lavoratore, secondo il seguente sviluppo :

| Categoria | Peso |
|-----------|-------|
| A | 1 |
| B1 | 1,045 |
| B2 | 1,09 |
| B2S | 1,135 |
| B3 | 1,18 |
| C1 | 1,225 |
| C2 | 1,27 |
| D | 1,315 |

SAVT FP
Rosita Guido

