

REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

ENTE

GRESSONBY - ST. - JEAN

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2015

Il giorno 18 del mese di NOVEMBRE 2015 presso la sede dell'ARER Corso XXVI Febbraio 23 Aosta è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

Sindaco / Presidente

Vice Sindaco/Assessore

CHIAVENUTO LUIGI

Segretario

PARISIO FERRUCCIO

Per le OO.SS. Sono presenti i Signori

FP-CGIL BIONAZ CLAUDIA

FIALP-SIVDER GAIA PIERPAOLO

CISL-FP ABRAM BARBARA

CONAPO ASSENTE

SAVT-FP CRETIER MAURO

UIL-FPL BIZZOTTO RAMIRA

RAISIN CRISTINA

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento del dirigente, risulta essere così composto:

n° dip.	<u>14,20</u> x € 1.155,35	<u>16.405,97</u> 1	risorse art.150 T.U. (*)
n° dip.	<u>14,20</u> x € 100,00	<u>1.420,00</u>	progetti di gruppo 152 T.U.
convenzioni di segreteria		<u>€ 2.200,00</u> 2	art.152 T.U. (max € 2.200)
totale		<u>18.605,97</u> 1+2	fua da ripartire
residui progetti di gruppo		<u>€ 1.420,00</u>	art.152 T.U.
resti progressioni interne		<u>€ 1.079,45</u>	art.139 T.U.

responsabili servizi demografici

(da € 300 a 500,00/ dip)

ARTICOLO 7 LETTERA g)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale				

responsabili tecnici scariche

(da € 500,00 a 1.200,00/dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
<u>1</u>	<u>VIGILANZA</u>	<u>C2</u>	<u>600,00</u>	<u>100%</u>	<u>12/12</u>	<u>36/36</u>
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale	<u>600,00</u>			

miglioramento dei servizi

MAX 25% DI *

- A= € 714,00
- B1= € 840,00
- B2= € 955,50
- B3= € 1.071,00
- C1= € 1.312,50
- C2= € 1.491,00
- D= € 1.785,00

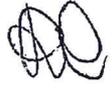
N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale				

retribuzione di posizione

min € 3.615,20
max € 8.347,50

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
<u>1</u>	<u>TECNICA</u>	<u>D</u>	<u>5.450,00</u>	<u>100%</u>	<u>12/12</u>	<u>36/36</u>
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale	<u>5.450,00</u>			

enti privi di "D"
min € 2.065,83
max € 4.767,00





Art. 7 lettera g) particolari situazioni all'interno dell'Ente

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	tempo/12	h/36
1	AMMINISTR.	C2	800,00	12/12	36/36
1	FINANZIARIO	C2	900,00	12/12	36/36
1	"	C2	900,00	12/12	36/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
totale			2.600,00		

convenzioni di segreteria

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale				%	/12	/36

salario medio di risultato (min. € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
9.958,97	14,20	701,12

residui progetti di gruppo € 1.420,00

resti progressioni interne € 1.079,45

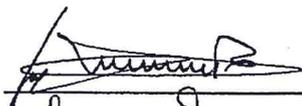
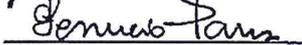
totale salario	N° dip	salario medio/dip
12.455,42	14,20	877,14

1) Il salario di risultato verrà erogato nel rispetto del sistema di valutazione della performance in vigore presso l'Ente.

2) l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente.

3) L'ENTE SI IMPEGNA AD INVIARE I PROVVEDIMENTI DI INDIVIDUAZIONE ART. 7 LETTERA G) E IL PROVVEDIMENTO CORRETTO DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2014.

Il Sindaco/Presidente
Vice Sindaco/ Assessore

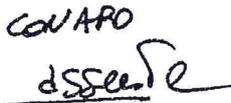



Il Segretario

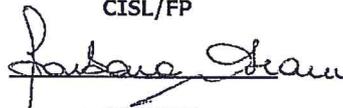
Per le OO.SS. :

FP/CGIL





CISL/FP



UIL/FP



SAVT/EP



ALLEGATI:

- provvedimento individuazione delegazione trattante
- provvedimento di costituzione fua e relazione illustrativa
- provvedimento conferimento p.p.o.
- provvedimento conferimento particolari situazioni all'interno dell'ente
- provvedimento conferimento miglioramento dei servizi
- provvedimento conferimento progetti di gruppo
- provvedimento progressioni interne

FIALP-SINDAC

