

Regione Autonoma Valle d'Aosta  
AMBITO OTTIMALE  
COMUNE DI GRESSONEY-LA-TRINITE'  
COMUNE DI GRESSONEY-SAINT-JEAN  
COMUNE DI GABY  
COMUNE DI ISSIME

---

VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA CONFERENZA DEI SINDACI N. 1/2021

Oggetto: **Ricognizione della dotazione organica dell'ambito territoriale costituito dai comuni di Gressoney-La-Trinité, Gressoney-Saint-Jean, Gaby e Issime – periodo 2021/2023.**

**COPIA**

L'anno duemilaventuno, addì 11 del mese di febbraio, alle ore 9:00, presso il Comune di Gressoney-Saint-Jean si è riunita

**LA CONFERENZA DEI SINDACI**

nelle seguenti persone:

<b>GIROD Alessandro</b>	Sindaco del Comune di Gressoney-La-Trinité
<b>ALLIOD Mattia</b>	Sindaco del Comune di Gressoney-Saint-Jean
<b>VALERIO Francesco</b>	Sindaco del Comune di Gaby
<b>LINTY Christian</b>	Sindaco del Comune di Issime

Partecipa alla seduta la Sig.ra ROLLANDOZ Stefania, Segretario comunale, nominata con decreto n. 1 del 27.02.2019.

Il Signor ALLIOD Mattia, nella sua qualità di Sindaco del Comune capofila, a mente delle disposizioni di cui all'articolo 21 della Convenzione quadro per l'esercizio in forma associata delle funzioni e dei servizi comunali da svolgere in ambito territoriale sovracomunale mediante costituzione di uffici unici, assume la presidenza della riunione e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per trattare l'oggetto sopra indicato.

Oggetto: **Ricognizione della dotazione organica dell'ambito territoriale costituito dai comuni di Gressoney-La-Trinité, Gressoney-Saint-Jean, Gaby e Issime – periodo 2021/2023.**

## **LA CONFERENZA DEI SINDACI**

VISTA:

- la legge regionale 5 agosto 2014, n. 6 recante: “Nuova disciplina dell’esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione della Comunità Montane”;
- la Convenzione quadro per l’esercizio in forma associata delle funzioni e dei servizi comunali da svolgere in ambito territoriale sovracomunale mediante costituzione di uffici associati tra i Comuni di Gressoney-La-Trinité, Gressoney-Saint-Jean, Gaby e Issime del 31.08.2015 <sup>1</sup>;

PRESO ATTO CHE l’articolo 5, comma 3, della Convenzione quadro prevede che l’ente capofila è il Comune di Gressoney-Saint-Jean, il quale è responsabile della gestione associata e tiene i rapporti amministrativi e funzionali tra i comuni convenzionati; i rapporti istituzionali con gli altri livelli di governo sono tenuti congiuntamente dai Sindaci dei Comuni convenzionati, salvo diversa disposizione della Conferenza dei Sindaci;

VISTA la legge regionale 21 dicembre 2016, n. 24, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2017/2019). Modificazioni di leggi regionali”;

VISTA la legge regionale 22 dicembre 2017, n. 21, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2018/2020). Modificazioni di leggi regionali”;

VISTA la legge regionale 24 dicembre 2018, n. 12, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2019/2021). Modificazioni di leggi regionali”, come modificata con la legge regionale 27 marzo 2019, n. 1;

VISTA la legge regionale 11 febbraio 2020, n. 1, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2020/2022). Modificazioni di leggi regionali”;

VISTA, in particolare, la legge regionale 21 dicembre 2020, n. 12, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio

---

<sup>1</sup> Convenzione tutt’ora vigente, come disciplinato dall’art. 7 - Disposizioni finali – della legge regionale 21 dicembre 2020, n. 15, che prevede: “Le convenzioni di segreteria stipulate ai sensi dell’articolo 3 restano invariate fino al rinnovo degli incarichi di segretario conseguenti alle prime elezioni generali comunali successive all’entrata in vigore della presente legge”.

2021/2023). Modificazioni di leggi regionali”, pubblicata sul BUR n. 73 in data 30.12.2020, che all’articolo 3, commi 2, 4 e 5, espressamente recita:

*“2. Per l’anno 2021, gli enti locali sono autorizzati a effettuare assunzioni a tempo indeterminato nel limite della spesa teorica calcolata su base annua con riferimento alle unità di personale, anche di qualifica dirigenziale, cessate dal servizio nel 2020 e non sostituite e alle cessazioni programmate per l’anno 2021, fermo restando che le nuove assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni, a qualsiasi titolo, che determinano la relativa sostituzione. Sono fatte salve le assunzioni di personale programmate dagli enti locali nel 2020 e individuate nel programma di cui all’articolo 2 del regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1 (Nuove disposizioni sull’accesso, sulle modalità e sui criteri per l’assunzione del personale dell’Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d’Aosta. Abrogazione del regolamento regionale 11 dicembre 1996, n. 6). Le disposizioni di cui al presente comma si applicano anche in deroga a quanto previsto per le Unités des Communes valdôtaines dall’articolo 15, comma 2, secondo periodo, della legge regionale 5 agosto 2014, n. 6 (Nuova disciplina dell’esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità montane)”.*

*“4. Per l’anno 2021, gli enti locali sono autorizzati a utilizzare forme di lavoro flessibile nel limite del 70 per cento della spesa sostenuta nel triennio 2007/2009 per le medesime finalità. In considerazione delle ulteriori necessità assunzionali funzionali a fronteggiare l’emergenza epidemiologica da Covid-19, resta esclusa dal calcolo del predetto limite percentuale massimo la spesa destinata all’impiego di personale addetto ai servizi domiciliari, semiresidenziali e residenziali per persone anziane e non autosufficienti o in condizioni di fragilità e di personale addetto alla polizia locale”.*

*“5. Nell’ambito delle convenzioni tra enti locali di cui agli articoli 16 e 19 della l.r. 6/2014, le spese di personale e le facoltà assunzionali sono considerate in maniera cumulata fra gli enti coinvolti, garantendo forme di compensazione fra gli stessi, fermi restando i limiti previsti dai commi 2 e 4 e l’invarianza della spesa complessivamente considerata”.*

EVIDENZIATO, inoltre, che il comma 6 dell’articolo 3 della legge regionale 21 dicembre 2020, n. 12 prevede, nei limiti delle facoltà di cui al medesimo articolo, che gli enti locali *“provvedono alle assunzioni a tempo indeterminato in via prioritaria mediante utilizzo delle graduatorie vigenti alla data di assunzione”*, con l’ordine di priorità descritto alle lettere a), b) e c).

#### **RICHIAMATE:**

- la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Gressoney-La-Trinité n. 41/2010 con la quale è stata approvata la dotazione organica del Comune di Gressoney-La-Trinité, modificata con le deliberazioni della Giunta comunale n. 57 del 06.09.2017 e n. 23 del 11.03.2019;
- la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Gressoney-Saint-Jean n. 14/2013 con la quale è stata approvata la dotazione organica del Comune di Gressoney-Saint-Jean;
- la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Gaby n. 29/1994 con la quale è stata approvata la dotazione organica del Comune di Gaby, come modificata con deliberazione della Giunta comunale del Comune di Gaby n. 40 del 29.11.2017;

- la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Issime n. 75/2008 con la quale è stata approvata la dotazione organica del Comune di Issime.

RICHIAMATO il Verbale di deliberazione della Conferenza dei Sindaci n. 3/2019, in data 28 novembre 2019, con il quale è stata recepita la dotazione organica dell'ambito n. 11 costituito dai Comuni di Gressoney-La-Trinité, Gressoney-Saint-Jean, Gaby e Issime, dando atto che alla medesima data risultavano vacanti nella dotazione organica dell'ambito n. 11 costituito dai Comuni di Gressoney-La-Trinité, Gressoney-Saint-Jean, Gaby e Issime, n. 12 posti complessivi, così come risulta dallo schema di seguito riportato:

Categoria	Gressoney-La-Trinité		Gressoney-Saint-Jean		Gaby		Issime	
	coperto	vacante	coperto	vacante	coperto	vacante	coperto	vacante
D 100 %		1	x Viola Jaccond		x Monica Soudaz			1
D 100 %			x Germana Maida		x Silvano Consol			1
C2 100 %	x Nicole Rat		x Gilbert Lavoyer		x Anna Valerio		x Alessandra Prola	
C2 100 %	x Joelle Vallomy		x Patrizia Rial				x Marina Bandito	
C2 100 %	<i>Assistente amministrativo-contabile da assumere nel 2020 (in attesa di concorso)</i>	1	x Sara Siragna				x Simona Bastrenta	
C2 100 %		1	x Simona Siragna					
C2 100 %		1	x Elida Baravex <i>(trasferita con mobilità volontaria a Gressan dal 01.02.2020)</i>					
C2 100 %			x Monica Malis					
C2 100 %				1				
C2 50 %			x Gabriella Thedy <i>(da sostituire nel 2022)</i>					
C2 50 %				0,5				
C1 100 %	x Alessandra Comune		x Dalila Stevenin		x Gilio Mania		x Renato Ronc <i>(da sostituire-cessato nel 2020)</i>	

C1 100 %		1		1				
C1 100 %	x Edy Colliard							
B3 100 %	x Vito Tunice					1	x Massimo Rial	
B2 100 %	x Cristian Rial		x Piero Stevenin ( <i>da sostituire – cessato nel 2020</i> )		x Elvina Vairetto ( <i>da sostituire nel 2021</i> )		x Rosanna Ronco	
B2 100 %		1	x Valerio Barbieri		x Alessandro Squinabol		x Piera Lazier ( <i>da sostituire nel 2021</i> )	
B2 100 %			x Paolo Vallomy					
B2 100 %			x Ivo Yon					
B2 100 %			x Alessandro Girod ( <i>in aspettativa non retribuita per carica politica elettiva</i> )					
A 50 %						0,5		
A 70 %			x Ruggero Gabrieli					
<b>totale</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>2,5</b>	<b>6</b>	<b>1,5</b>	<b>7</b>	<b>2</b>

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Gressoney-La-Trinité n. 57 del 06.09.2017, con la quale è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica del personale dipendente del Comune di Gressoney-La-Trinité, dando atto che sono stati eliminati n. 2 posti di categoria D e sostituiti con n. 2 posti di categoria C2;
- la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Gressoney-La-Trinité n. 23 del 11.03.2019, con la quale è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica del personale dipendente del Comune di Gressoney-La-Trinité, dando atto che sono stati inseriti ulteriori n. 3 posti, risultanti vacanti, per le seguenti categorie:
  - n. 1 categoria D “Istruttore amministrativo-contabile;
  - n. 1 categoria B2 “Operatore specializzato-operario-autista”;
  - n. 1 categoria C1 “Aiuto collaboratore-vigile urbano”;
per le quali l’eventuale assunzione sarà effettuata nel rispetto dei limiti di spesa consentiti dalla normativa;
- la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Gressoney-Saint-Jean n. 70 del 06.07.2017, con la quale è stata approvata la rideterminazione della

dotazione organica del personale dipendente del Comune di Gressoney-Saint-Jean;

- la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Gaby n. 40 del 29.11.2017, con la quale è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica del personale dipendente del Comune di Gaby;

SENTITI i Sindaci riferire le proprie necessità in materia di personale, relativamente al periodo 2021/2023, come risultanti dalle rispettive programmazioni, in particolare:

**Issime:**

- per l'anno 2021: il Sindaco riferisce che occorrerà sostituire l'operatore di polizia locale/messo notificatore/autista sig. Renato Ronc, categoria C1, in quanto a partire dal 16 giugno 2020 il dipendente è stato collocato in quiescenza; per la sostituzione di questo dipendente il Comune di Issime, nell'anno 2020, ha avviato, con nota in data 28.04.2020, prot. n. 1571, una indagine conoscitiva di disponibilità volontaria per il reclutamento di personale qualificato, andata deserta, in attesa dell'espletamento di una procedura selettiva concorsuale da espletarsi da parte della struttura regionale competente in materia di personale e organizzazione. In attesa di attivare la procedura per la copertura definitiva del profilo professionale di cui trattasi è stato concordato tra i comuni di Gaby e di Issime, come da note protocollo n. 2051 e n. 2633 del 05.06.2020, l'impiego condiviso del dipendente in forza presso il Comune di Gaby, di approvare un accordo di collaborazione tra i due comuni per l'utilizzo congiunto di un aiuto collaboratore - operatore di Polizia Locale - messo notificatore - autista (categoria C - posizione C1) individuato nel dipendente sig. Gilio Mania, con decorrenza dal 30.06.2020 al 31.12.2020. Per l'anno 2021, quindi, il Comune di Issime, stante la necessità di provvedere alla copertura, anche eventualmente a tempo parziale, dell'operatore di polizia locale/messo notificatore/autista cessato nel 2020, ha intenzione di reclutare un nuovo dipendente, a tempo indeterminato, mediante espletamento della procedura concorsuale indetta dall'Unité des Communes valdôtaines Walser.

Il Sindaco riferisce che per quanto riguarda l'area amministrativo-contabile del comune, alla dipendente sig.ra Alessandra Prola, collaboratore amministrativo-contabile di categoria C - posizione economica C2, è stata autorizzata la mobilità volontaria verso l'Unité des Communes valdôtaines Mont-Rose, ai sensi dell'articolo 80 del T.U. delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta del 13 dicembre 2010, con decorrenza dal 16.12.2020, con contestuale approvazione di accordo di collaborazione della medesima dipendente fino al 30 luglio 2021, eventualmente prorogabile; al fine della sostituzione della dipendente, l'ente ha inoltrato, con nota in data 30.11.2020, agli uffici regionali competenti la richiesta di n. 1 collaboratore (categoria C - posizione C2), a tempo indeterminato, nel profilo di assistente amministrativo-contabile, accedendo alla graduatoria generale, pubblicata in data 25.11.2020, della procedura selettiva unica, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di 48 collaboratori (categoria C - posizione C2), nel profilo di assistente amministrativo-contabile, da assegnare all'organico della Giunta regionale e delle istituzioni scolastiche ed educative dipendenti dalla regione, di Comuni valdostani, di Unité des Communes valdôtaines e di altri Enti del comparto unico della Valle d'Aosta; l'ente ha intenzione di reclutare un nuovo

dipendente, a tempo indeterminato, mediante espletamento della procedura concorsuale indetta dall'Unité des Communes valdôtaines Walser.

Il Sindaco riferisce, inoltre, che occorrerà sostituire la dipendente sig.ra Piera Lazier che svolge funzioni di cuoca-addetta alle pulizie degli immobili comunali, categoria B – posizione B2, in quanto a partire dal mese di settembre 2021 (data presunta) la dipendente sarà collocata in quiescenza; per la sostituzione di questa dipendente si potrà pubblicare un avviso di mobilità volontaria, oppure si dovrà accedere alle graduatorie regionali, qualora vigenti, o attendere l'espletamento della procedura concorsuale indetta dall'Unité des Communes valdôtaines Walser;

- per l'anno 2022 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale;
- per l'anno 2023 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale.

### **Gaby:**

- per l'anno 2021: il Sindaco riferisce che a seguito delle dimissioni volontarie pervenute in data 23.12.2020, prot. n. 6052, da parte dell'aiuto collaboratore - operatore di Polizia Locale - messo notificatore - autista (categoria C – posizione C1) sig. Gilio Mania, l'ente ha provveduto a pubblicare, in via esplorativa in conformità alla normativa vigente, un'indagine conoscitiva per la disponibilità ad una mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 80, comma 2, lettera B), del "Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta" del 13 dicembre 2010, a seguito della quale è pervenuta in data 18.01.2021, con nota acquisita al prot. n. 248, una comunicazione di disponibilità da parte del dipendente Agente scelto di Polizia locale del Comune di Bard – categoria C – Posizione C1; in allegato alla nota non risulta prodotta l'autorizzazione alla mobilità rilasciata da parte del Comune di Bard, il quale a sua volta sta valutando la possibilità di sostituire il proprio dipendente che ha manifestato l'interesse alla mobilità verso il Comune di Gaby. Stante la situazione incerta, il Sindaco conferma, quindi, l'interesse a reclutare un nuovo dipendente, a tempo indeterminato, mediante espletamento della procedura concorsuale indetta dall'Unité des Communes valdôtaines Walser, riservandosi di non attivarla qualora si perfezioni l'accordo di mobilità con il comune di Bard.

Il Sindaco riferisce che, sempre nel 2021, occorrerà sostituire la dipendente sig.ra Elvina Vairetto Piccolo che svolge funzioni di cuoca-addetta alle pulizie degli immobili comunali, categoria B – posizione B2, in quanto a partire dal mese di maggio 2021 (data presunta: 06.05.2021) la dipendente sarà collocata in quiescenza; per la sostituzione di questa dipendente si potrà pubblicare un avviso di mobilità volontaria, oppure si dovrà accedere alle graduatorie regionali, qualora vigenti, o attendere l'espletamento della procedura concorsuale indetta dall'Unité des Communes valdôtaines Walser. Il Sindaco riferisce inoltre che in data odierna è pervenuta una nota, da parte di un dipendente dell'Unité des Communes valdôtaines Walser, che manifesta l'interesse a ricoprire il profilo di cuoca-addetta alle pulizie degli immobili comunali, categoria B – posizione B2, ancora da valutare.

- per l'anno 2022 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale;

- per l'anno 2023 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale.

### **Gressoney-Saint-Jean:**

- per l'anno 2021: il Sindaco riferisce che l'operaio comunale sig. Piero Stevenin, categoria B – posizione B2, collocato in quiescenza a partire dal 14 luglio 2020 non è stato sostituito, in quanto l'indagine conoscitiva di cui alla nota in data 14.05.2020, prot. n. 3344, per la disponibilità ad una mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 80, comma 2, lettera B), del "Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta" del 13 dicembre 2010, è andata deserta, oltre che a causa della carenza di graduatorie vigenti e a causa della mancanza di attivazione di procedure selettive per la copertura del posto resosi vacante; per la sostituzione di questo dipendente, il Comune di Gressoney-Saint-Jean, conferma l'interesse a reclutare un nuovo dipendente, a tempo indeterminato, mediante espletamento della procedura concorsuale indetta dall'Unité des Communes valdôtaines Walser.

Sempre per l'anno 2021, il Sindaco riferisce che, a seguito della concessione da parte della precedente Amministrazione della mobilità alla dipendente sig.ra Elida Baravex, categoria C – posizione C2, impiegata presso l'ufficio tecnico comunale, l'ente ha segnalato con nota in data 13.03.2020 all'Amministrazione regionale il fabbisogno di n. 1 collaboratore tecnico, la cui procedura selettiva non è stata avviata nel 2020 per limitazioni dovute all'emergenza Covid-19. Al momento la sig.ra Elida Baravex, dipendente del Comune di Gressan dal 01.02.2020, presta servizio presso questo ente, per complessive n. 18 ore settimanali, in virtù dell'accordo di collaborazione stipulato tra i Comuni di Gressan e di Gressoney-Saint-Jean (rif. deliberazione della Giunta comunale n. 8 del 26.01.2021) fino al 31.05.2021, termine che non sarà ulteriormente prorogabile stante i recenti accordi intercorsi con il Comune di Gressan; l'Ente resta in attesa dell'espletamento della procedura concorsuale da parte della struttura regionale competente, come da nota del Dipartimento del personale e organizzazione in data 23.09.2020, ns. prot. n. 7054, nonché come confermato per le vie brevi in data 11.02.2021 dagli uffici regionali competenti.

Il Sindaco, conferma, inoltre, che nella dotazione organica del proprio ente, risulterà ancora assente n. 1 unità di personale, inquadrata nella categoria B – posizione B2, chiamata a ricoprire una carica politica fino al 2025 presso un altro ente, alla quale è stata concessa l'aspettativa non retribuita;

- per l'anno 2022 il Sindaco riferisce che l'impiegata amministrativa-bibliotecaria sig.ra Gabriella Thedy, categoria C – posizione C2, impiegata a tempo parziale (18 ore settimanali) presso l'ente, sarà presumibilmente collocata in quiescenza a partire dal mese di gennaio 2022 (data da verificare); per la sostituzione di questa dipendente si potrà pubblicare un avviso di mobilità volontaria, oppure si dovrà accedere alle graduatorie regionali o di altri enti, qualora vigenti, o attendere l'espletamento della procedura concorsuale indetta dalla Regione o dall'Unité di riferimento;
- per l'anno 2023 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale.

### **Gressoney-La-Trinité:**

- per l'anno 2021, il Sindaco riferisce che, a seguito dell'espletamento nel 2020 da parte della struttura regionale competente di una procedura selettiva per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di categoria C – posizione C2, per il profilo di assistente amministrativo-contabile, in data 07.01.2021 (rif. determina n. 317 del 30.12.2020) è stata assunta una nuova unità di personale, individuata nella sig.ra Antonella Gallo, a tempo indeterminato, categoria C – posizione C2, per l'area amministrativo-contabile dell'ente; il Sindaco rammenta che l'ente ha altresì provveduto a rinnovare, fino al 30 giugno 2021, la convenzione (approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 23.12.2020) per l'utilizzo, per complessive n. 16 ore settimanali, della dipendente sig.ra Sabrina Carla Antonella Aloe, dipendente di categoria D dell'Unité des Communes valdotaines Walser, a supporto della dipendente neo-assunta.

Il Sindaco riferisce, inoltre, che l'ente ha altresì provveduto a rinnovare, fino al 31 dicembre 2021, la convenzione (approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 74 del 23.12.2020) per l'utilizzo, per complessive n. 24 ore mensili, della dipendente sig.ra Claudia Consol, dipendente di categoria C – posizione C2, dell'Unité des Communes valdotaines Walser, per le attività riguardanti la gestione del personale;

- per l'anno 2022 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale;
- per l'anno 2023 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale.

VISTO il parere favorevole in merito alla legittimità, reso dal Segretario, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 9, lettera d), della legge regionale 19 agosto 1998, n. 46 "Norme in materia di segretari degli enti locali della Regione autonoma Valle d'Aosta" e dall'articolo 49-bis della legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 "Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta";

CON VOTAZIONE unanime e palese espressa per alzata di mano

### **DELIBERA**

DI PREVEDERE, per il periodo 2021/2023, la dotazione organica dell'ambito n. 11 costituito dai Comuni di Gressoney-La-Trinité, Gressoney-Saint-Jean, Gaby e Issime, come di seguito riportata:

<i>Categoria</i>	<b>Gressoney-La-Trinité</b>		<b>Gressoney-Saint-Jean</b>		<b>Gaby</b>		<b>Issime</b>	
	<i>coperto</i>	<i>vacante</i>	<i>coperto</i>	<i>vacante</i>	<i>coperto</i>	<i>vacante</i>	<i>coperto</i>	<i>vacante</i>
D 100 %		1	x Viola Jaccond		x Monica Soudaz			1
D 100 %			x Germana Maida		x Silvano Consol			1
C2 100 %	x Nicole		x Gilbert		x Anna			1

		Rat		Lavoyer		Valerio			
C2 %	100	x Joelle Vallomy		x Patrizia Rial				x Marina Bandito	
C2 %	100	x Antonella Gallo <i>(assistente amministrativo- contabile assunta dal 07.01.2021)</i>		x Sara Siragna				x Simona Bastrenta	
C2 %	100		1	x Simona Siragna					
C2 %	100		1		1 <i>(vacante a seguito di mobilità del dipendente presso il comune di Gressan)</i>				
C2 %	100			x Monica Malis					
C2 %	100				1				
C2 %	50			x Gabriella Thedy <i>(da sostituire nel 2022)</i>					
C2 %	50				0,5				
C1 %	100	x Alessandra Comune		x Dalila Stevenin			1 <i>(aiuto collaboratore- vigile vacante dal 01.02.2021)</i>	1 <i>(aiuto collaboratore- vigile vacante dal 16.06.2020)</i>	
C1 %	100		1		1				
C1 %	100	x Edy Colliard							
B3 %	100	x Vito Tunice					1	x Massimo Rial	
B2 %	100	x Cristian Rial			1 <i>(vacante a seguito di collocamento in quiescenza del dipendente dal 14.07.2020 - da sostituire nel 2021)</i>	x Elvina Vairetto <i>(in servizio fino al 06.05.2021)</i>	1 <i>(vacante dal 07.05.2021)</i>	x Rosanna Ronco	
B2 %	100		1	x Valerio Barbieri		x Alessandro Squinabol		x Piera Lazier <i>(in servizio fino al 31.08.2021)</i>	1 <i>(vacante dal 01.092021)</i>
B2 %	100			x Paolo Vallomy					

B2 100 %			x Ivo Yon					
B2 100 %			x Alessandro Girod <i>(in aspettativa non retribuita fino 2025)</i>					
A 50 %						0,5		
A 70 %			x Ruggero Gabrieli					
<b>totale</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>4,5</b>	<b>5</b>	<b>2,5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>

DARE ATTO che, alla data odierna, risultano vacanti nella dotazione organica dell'ambito n. 11, costituito dai Comuni di Gressoney-La-Trinité, Gressoney-Saint-Jean, Gaby e Issime, n. 17 posti;

DI DARE ATTO che, per quanto riguarda le sostituzioni del personale dipendente descritte dai Sindaci in premessa, saranno rispettate le disposizioni in materia di contenimento della spesa per il personale, secondo quanto disciplinato dalla legge regionale in materia.

Il Sindaco dichiara chiusa la trattazione dell'argomento. Letto approvato e sottoscritto:

**IL SINDACO**  
(F.to : Mattia ALLIOD)

**IL SEGRETARIO**  
(F.to : Stefania ROLLANDOZ )

Il Segretario esprime parere favorevole in merito alla legittimità ai sensi dell'articolo 9, comma 1, lettera "d" della Legge regionale 19 agosto 1998, n. 46 e dell'articolo 49/bis della Legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54.

Gressoney-Saint-Jean, li 11/02/2021

Il Segretario  
(f.to F.to Stefania ROLLANDOZ)

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia del presente verbale di deliberazione è stato posto in pubblicazione all'Albo Pretorio il 12-feb-2021 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'articolo 52/bis, comma 1 della Legge regionale 07/12/1998, n. 54.

Gressoney-Saint-Jean, li 12-feb-2021

Il Responsabile  
(F.to Simona Siragna)

**ESECUTIVITA'**

Si certifica che il presente verbale di deliberazione è divenuto esecutivo in data odierna, a norma dell'articolo 52/ter della Legge regionale 07/12/1998, n. 54.

Gressoney-Saint-Jean, li 12-feb-2021

Il Segretario  
(F.to F.to Stefania ROLLANDOZ)

E' copia conforme all'originale

Gressoney-Saint-Jean li, 12-feb-2021

**IL SEGRETARIO**  
( Stefania ROLLANDOZ )