

Regione Autonoma Valle d'Aosta
AMBITO OTTIMALE
COMUNE DI GRESSONEY-LA-TRINITE'
COMUNE DI GRESSONEY-SAINT-JEAN
COMUNE DI GABY
COMUNE DI ISSIME

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA CONFERENZA DEI SINDACI N. 5/2023

Oggetto: **Aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 e previsione richiesta procedure concorsuali per i comuni di Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime, a seguito della nuova disciplina di cui all'art. 12 della legge regionale 21.12.2022, n. 32 e della deliberazione della Giunta regionale n. 335 del 11.04.2023.**

L'anno duemilaventitre, addì 15 del mese di dicembre, alle ore 9:00, presso il Comune di Gressoney-La-Trinité si è riunita

LA CONFERENZA DEI SINDACI

nelle seguenti persone:

GIROD Alessandro	Sindaco del Comune di Gressoney-La-Trinité
ALLIOD Mattia	Sindaco del Comune di Gressoney-Saint-Jean
VALERIO Francesco	Sindaco del Comune di Gaby
MONTANARI Enrico	Sindaco del Comune di Issime

Partecipano alla seduta:

- la Sig.ra LONGIS Patrizia, Segretario comunale dell'ambito a seguito di convenzione con l'Unité des Communes valdôtaines Walser, sottoscritta in data 01.12.2023;
- la Sig.ra ROLLANDOZ Stefania, Segretario comunale, nominata con decreto n. 9/2023 del 13.11.2023.

Il Signor ALLIOD Mattia, nella sua qualità di Sindaco del Comune capofila, a mente delle disposizioni di cui all'articolo 21 della Convenzione quadro per l'esercizio in forma associata delle funzioni e dei servizi comunali da svolgere in ambito territoriale sovracomunale mediante costituzione di uffici unici, assume la presidenza della riunione e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per trattare l'oggetto sopra indicato.

Oggetto: **Aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 e previsione richiesta procedure concorsuali per i comuni di Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime, a seguito della nuova disciplina di cui all'art. 12 della legge regionale 21.12.2022, n. 32 e della deliberazione della Giunta regionale n. 335 del 11.04.2023.**

LA CONFERENZA DEI SINDACI

VISTA:

- la legge regionale 5 agosto 2014, n. 6, recante: “Nuova disciplina dell’esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione della Comunità Montane”;
- la Convenzione quadro per l’esercizio in forma associata delle funzioni e dei servizi comunali da svolgere in ambito territoriale sovracomunale mediante costituzione di uffici associati tra i Comuni di Gressoney-La-Trinité, Gressoney-Saint-Jean, Gaby e Issime sottoscritta in data 28.11.2023.

PRESO ATTO che l’articolo 5, comma 3, della Convenzione quadro prevede che l’ente capofila è il Comune di Gressoney-Saint-Jean, il quale è responsabile della gestione associata e tiene i rapporti amministrativi e funzionali tra i comuni convenzionati; i rapporti istituzionali con gli altri livelli di governo sono tenuti congiuntamente dai Sindaci dei Comuni convenzionati, salvo diversa disposizione della Conferenza dei Sindaci.

VISTA la legge regionale 21 dicembre 2022, n. 32, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2022/2024). Modificazioni di leggi regionali”, che all’articolo 12, espressamente recita:

“1. Per il triennio 2023/2025, gli enti locali possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con gli obiettivi e gli strumenti di reclutamento stabiliti negli atti di programmazione vigenti e nel rispetto dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente non superiore ad un valore soglia determinato quale percentuale, differenziata per fascia demografica, della media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all’ultima annualità considerata”.

“2. Per il triennio 2023/2025, gli enti locali sono autorizzati a utilizzare forme di lavoro flessibile nei limiti di spesa di cui al comma 1 e per le sole finalità consentite dalla normativa vigente”.

“3. Ai fini della determinazione della spesa complessiva sono conteggiati gli impegni di competenza per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato e per l'utilizzo delle altre forme di lavoro flessibile, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'imposta regionale per le attività produttive, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. Non è conteggiata nel calcolo di cui al periodo precedente la spesa per le assunzioni a tempo determinato effettuata per le finalità di cui all'articolo 7. Non è parimenti conteggiata la spesa di personale riferita agli incrementi conseguenti ai rinnovi contrattuali 2019-2021 e 2022-2024 e

alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti”.

“4. La Giunta regionale, con propria deliberazione adottata d’intesa con il Consiglio permanente degli enti locali, è autorizzata a determinare le fasce demografiche e i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale degli enti locali rispetto alle entrate correnti, valutando le peculiarità delle relative forme associative, nonché ad apportare eventuali correttivi, anche relativi alle modalità di calcolo della spesa complessiva di personale e delle entrate correnti”.

“5. In sede di prima applicazione, la deliberazione di cui al comma 4 è adottata entro sessanta giorni dalla entrata in vigore della presente legge. Fino al primo giorno del mese successivo all’adozione della deliberazione, agli enti locali si applicano le disposizioni di cui all’articolo 11 della l.r. 35/2021”.

“6. Gli enti locali che si collocano al di sotto del valore soglia determinato con la deliberazione di cui al comma 4 possono incrementare la spesa di personale sino a una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia individuato per la fascia demografica di appartenenza; gli enti locali che si collocano al di sopra del medesimo valore soglia adottano le misure necessarie per conseguire il predetto valore entro cinque anni, a decorrere dall’anno successivo a quello in cui si è rilevato il superamento, anche applicando un turn-over inferiore al cento per cento.

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 335 del 11.04.2023, recante “Approvazione d’intesa con il Consiglio Permanente degli Enti Locali, della disciplina relativa alle facoltà assunzionali degli enti locali per il triennio 2023/2025, ai sensi dell’articolo 12, comma 4, della l.r. 32/2022”, con la quale la Giunta regionale, in attuazione del comma 4 del succitato articolo 12, ha approvato, d’intesa con il Consiglio permanente degli enti locali (CPEL), la disciplina relativa alle facoltà assunzionali degli enti locali per il triennio 2023/2025, che i Comuni valdostani saranno tenuti ad applicare, come stabilito al comma 5 del medesimo articolo, dal mese successivo all’adozione della predetta deliberazione (quindi dal 1° maggio 2023); da quel momento, cesseranno di trovare applicazione le disposizioni di cui all’articolo 11 della legge regionale 22 dicembre 2021, n. 35 (Legge di stabilità regionale 2022/2024), basate sulla regola del turn-over (capacità assunzionale determinata sulla base delle pregresse cessazioni dal servizio).

DATO ATTO che la sopra citata deliberazione n. 335 in data 11 aprile 2023, ha determinato le fasce demografiche e i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale degli enti locali rispetto alle entrate correnti e ha apportato taluni correttivi alle modalità di calcolo delle capacità assunzionali, tenendo conto sia delle caratteristiche degli enti, sia dei diversi modelli organizzativi dei Comuni e considerando le forme associative esistenti e i meccanismi di contabilizzazione e ripartizione delle spese di personale in convenzione o in comando che generano rimborsi.

VISTA la nota della Presidenza della Regione – Struttura Enti Locali in data 27.04.2023, prot. n. 3274, avente ad oggetto “Nuova disciplina relativa alle capacità assunzionali dei Comuni valdostani per il triennio 2023/2025 (art. 12 della l.r. 32/2022 e DGR n. 355/2023”, con la quale sono state fornite indicazioni in merito alle operazioni da effettuare per il calcolo delle capacità assunzionali dell’ente.

RICHIAMATO il verbale della Conferenza dei Sindaci n. 2 del 31 agosto 2023, avente ad oggetto: “Aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025 e verifica capacità assunzionale dei comuni di Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime, a seguito della nuova disciplina di cui all’art. 12 della legge regionale 21.12.2022, n. 32 e della deliberazione della Giunta regionale n. 335 del 11.04.2023.”

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Gressoney-Saint-Jean n. 55 del 20.04.2023, avente ad oggetto “*Rideterminazione della dotazione organica del personale dipendente del comune di Gressoney-Saint-Jean*”.

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Gressoney-La-Trinité n. 79 del 28.08.2023, avente ad oggetto “*Rideterminazione della dotazione organica del personale dipendente del comune di Gressoney-La-Trinité e verifica della capacità assunzionale dell’Ente a seguito della nuova disciplina di cui all’art. 12 della Legge regionale n. 32/2022 e della DGR n. 335/2023*”.

DATO ATTO che a seguito dell’attuazione delle determinazioni espresse dalla Conferenza dei Sindaci e come stabilito dagli atti degli enti, la ricognizione delle dotazioni organiche risulta rideterminata come da schema che segue:

	Gressoney-La-Trinité		Gressoney-Saint-Jean		Gaby		Issime	
<i>Categoria</i>	<i>coperto</i>	<i>vacante</i>	<i>coperto</i>	<i>vacante</i>	<i>coperto</i>	<i>vacante</i>	<i>coperto</i>	<i>vacante</i>
D 100 %	x Sabrina Aloe		x Viola Jaccond					1
D 100 %	x Nicole Rat		x Germana Maida		x Silvano Consol		x Simona Bastrenta	
D 100 %			x Monica Malis					
C2 100 %	x (Joelle Vallomy)	x vacante dal 01.10.2023	x Gilbert Lavoyer		x Anna Valerio		x Matteo Bosonin	x vacante dal 01.01.2024
C2 100 %		1	x Patrizia Rial		x Gallo Antonella		x Marina Bandito	tempo parziale dal 01.01.2023
C2 100 %			x Sara Siragna				x Erica Orlassino	
C2 100 %		1	x Simona Siragna					
C2 100 %		1	x Stefano Ricci					
C2 100 %				1				
C2 50 %			x Gabriella Thedy	vacante dal 1° gennaio 2023				
C2 50 %				0,5				
C1 100 %	x Alessandra Comune		x Dalila Stevenin		x Dino Dalle		x Dayana Ravo	

C1 100 %		1		1				
C1 100 %	x Edy Colliard							
B3 100 %	x Vito Tunice					1		
B2 100 %	x Christian Rial		x Christian Clapasson			1	x Moreno Pinet	
B2 100 %		1	x Valerio Barbieri		x Alessandro Squinabol		x Elsa Girod	
B2 100 %			x Paolo Vallomy					
B2 100 %			x Ivo Yon					
B2 100 %			x Alessandro Girod (in aspettativa non retribuita fino 2025)					
A 50 %						0,5		
A 70 %			x Ruggero Gabrieli					
totale	7	5	16	2,5	5	2,5	7	2

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Gressoney-La-Trinité n. 79 del 28.08.2023, con la quale è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica del personale dipendente del Comune di Gressoney-La-Trinité;
- la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Gressoney-Saint-Jean n. 55 del 20.04.2023, con la quale è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica del personale dipendente del Comune di Gressoney-Saint-Jean;
- la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Gaby n. 61 del 21.09.2021, con la quale è stata approvata la modifica della dotazione organica del personale dipendente del Comune di Gaby;
- la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Issime n. 71 del 19.12.2022 con la quale è da ultimo aggiornata la dotazione organica del Comune di Issime.

SENTITI i Sindaci riferire le proprie necessità in materia di personale, relativamente al periodo 2024/2026, come risultanti dalle rispettive esigenze e dalle rispettive programmazioni, in particolare:

Issime:

- per l'anno 2024 il Sindaco riferisce che:
 - a. n. 1 dipendente categoria C posizione C2, al 100%, ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 01.01.2024, ed essendo vincitore di concorso presso

un'altra amministrazione del comparto ha diritto, ai sensi dell'art. 29 del TU del comparto Valle d'Aosta 2010, alla conservazione del posto per un periodo di sei mesi pari alla durata del periodo di prova presso il nuovo ente. Pertanto, il posto sarà presumibilmente vacante dal 01.07.2024.

b. n. 1 dipendente categoria C posizione C2, al 100%, è stata autorizzata dal 01.01.2023 alla trasformazione del contratto da tempo pieno a tempo parziale al 50% sino al 31.12.2024. A seguito di ulteriore richiesta della dipendente l'amministrazione intende ora trasformare il contratto a tempo parziale da determinato a indeterminato a decorrere dal 01.01.2025.

L'ente dovrà, pertanto, provvedere alla copertura del posto di cui al punto a, a decorrere dal 01.07.2024, qualora il posto si renda effettivamente vacante.

Il Comune, inoltre, previo adeguamento della dotazione organica e nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, intende provvedere all'istituzione di n. 1 nuovo posto categoria C posizione C2, amministrativo-contabile, in considerazione della trasformazione del contratto a tempo parziale di cui al punto b. e a seguito dell'analisi dei carichi di lavoro, del ridotto impiego presso l'ente del segretario, pari al 30%, e dell'assegnazione della dipendente a tempo parziale presso la biblioteca comunale per n. 9 ore settimanali;

- per l'anno 2024 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale;
- per l'anno 2025 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale.

Gaby:

- per l'anno 2024 il Sindaco ribadisce, come per l'anno 2023, stante l'eccessivo carico di lavoro in capo agli uffici e la ridotta dotazione di personale, che l'ente sta valutando la possibilità di assumere a tempo indeterminato una nuova unità di personale, anche a tempo parziale (50%), categoria C – posizione C2, previo adeguamento della dotazione organica e nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti;
- per l'anno 2025 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale;
- per l'anno 2026 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale.

Gressoney-Saint-Jean:

- per l'anno 2024 il Sindaco riferisce che per la sostituzione dell'impiegata amministrativa-bibliotecaria, che ha reso vacante - dal 1° gennaio 2023 - il posto categoria C – posizione C2 con impiego a tempo parziale (18 ore settimanali), l'Ente ha affidato, con determinazione del Segretario n. 33 in data 08.06.2023 la fornitura di n. 1 lavoratore temporaneo, a 18 ore settimanali, di categoria C – posizione C1, per il periodo dal 19.06.2023 al 30.05.2024; la copertura del posto vacante è stato inserito nella procedura concorsuale bandita dall'Amministrazione regionale, nell'ambito della procedura selettiva unica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di 86 collaboratori (categoria C – posizione C2), nel profilo di assistente amministrativo-contabile, di cui 53 posti da assegnare agli organici dell'amministrazione regionale, con riserva di 15 posti per il personale interno, e 33 posti da assegnare agli organici di altri enti del comparto unico della Valle d'Aosta, di cui 2 a tempo parziale.

L'Ente, pertanto, resta in attesa dell'espletamento della procedura selettiva da parte della Regione;

- Il Sindaco ricorda che l'Ente aveva già manifestato nelle conferenze dei Sindaci del 30 novembre 2021 e del 31 agosto 2023 la necessità di impiegare presso l'area vigilanza una ulteriore risorsa con mansione di operatore di polizia locale/messo notificatore, categoria C1, anche a tempo parziale (50%), in quanto i carichi di lavoro e gli adempimenti in capo a tale area risultano notevoli; il Sindaco si riserva di attivare una convenzione o un accordo di collaborazione con un ente dell'Unités des Communes valdôtaines Walser o altro ente locale.
- il Sindaco riferisce che presumibilmente nel mese di marzo 2025 sarà collocata in quiescenza la dipendente dell'area tecnica, categoria D, e pertanto occorrerà provvedere alla sua sostituzione, mediante eventuale mobilità volontaria ovvero attivazione di una procedura concorsuale da indire nel secondo semestre del 2024, al fine di poter effettuare un periodo congruo di passaggio di consegne tra i due funzionari tecnici.
- per l'anno 2025 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale; si conferma nel mese di marzo 2025 sarà collocata in quiescenza la dipendente dell'area tecnica, categoria D, da sostituire mediante eventuale mobilità volontaria ovvero attivazione di una procedura concorsuale da indire già nel secondo semestre del 2024. Il Sindaco, conferma, inoltre, che nella dotazione organica del proprio ente, risulterà ancora assente n. 1 unità di personale, inquadrata nella categoria B – posizione B2, chiamata a ricoprire una carica politica fino al 2025 presso un altro ente, alla quale è stata concessa l'aspettativa non retribuita.
- per l'anno 2026 il Sindaco riferisce che presumibilmente nel corso del 2026 sarà collocato in quiescenza il dipendente della polizia locale, categoria C – posizione C2, e pertanto occorrerà provvedere alla sua eventuale sostituzione.

Gressoney-La-Trinité:

- per l'anno 2024 il Sindaco riferisce che a seguito delle dimissioni volontarie, con diritto di conservazione del posto durante il periodo di prova di sei mesi, della dipendente inquadrata nel profilo di collaborazione tecnico – geometra, categoria C, posizione C2, a tempo indeterminato, a far data dal 1° ottobre 2023 si è reso vacante il posto da collaboratore tecnico presso l'area tecnica comunale. L'ente con deliberazione della Giunta comunale n. 79 del 28.08.2023 ha modificato la propria dotazione organica, con lo spostamento di n. 1 collaboratore amministrativo vacante, categoria C – posizione C2, dall'area amministrativa all'area tecnica, al fine di poter assumere, nel rispetto delle nuove disposizioni di cui all'art. 12 della L.R. 32/2022 e della DGR n. 355/2023, un collaboratore tecnico – geometra, categoria C, posizione C2, dalla graduatoria attiva dell'Unité des Communes valdôtaines Mont-Rose, il quale tuttavia, a seguito di pubblicazione del provvedimento di assunzione, ha rinunciato al posto di cui trattasi. L'Ente, pertanto, stante il protrarsi della mancata sostituzione del geometra e i numerosi adempimenti in capo a tale area, intende attivare nei primi mesi del 2024, per il tramite dell'Unité des Communes valdôtaines Walser, una procedura selettiva unica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 collaboratore tecnico – geometra (categoria C – posizione C2), da assegnare all'ufficio tecnico comunale;

Il Sindaco riferisce, inoltre che stante l'aumento del carico di lavoro in capo all'area di sorveglianza, intende procedere, entro l'anno 2024, all'attivazione di una procedura selettiva unica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 collaboratore addetto alla polizia locale, categoria C – posizione C1, nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti.

- per l'anno 2025 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale.
- per l'anno 2026 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale.

SENTITA la segretaria dell'Unité des Communes valdôtaines Walser, Patrizia Longis:

- comunicare che è in corso di definizione fra i segretari delle Unités della Valle d'Aosta il testo di una nuova convenzione per la gestione in forma associata delle procedure concorsuali, che sarà sottoposta alle giunte delle Unités, che lascia tuttavia facoltà a ciascuna Unité di bandire autonomamente singole procedure per i propri comprensori;
- precisare che tale modalità di gestione, già utilizzata per gli anni 2022 e 2023, è volta assicurare una gestione efficace ed efficiente, con una riduzione complessiva degli oneri organizzativi e finanziari, nonché assicurare la semplificazione, la razionalizzazione e l'uniformità dello svolgimento delle procedure selettive;
- rammentare che l'unica figura C2 amministrativa presso l'Unité Walser in grado di supportare la segretaria nell'espletamento delle procedure concorsuali è assente dall'agosto 2022;
- comunicare che presso l'Unité des Communes valdôtaines Walser si renderanno presumibilmente vacanti n. 3 posti B2S OSS nel corso dell'anno 2024 e n. 2 posti B2S OSS nel 2025, nonché presumibilmente n. 1 collaboratore tecnico categoria C, posizione C2 nell'anno 2024;
- chiedere indicazioni circa le modalità di reclutamento del personale necessario per i Comuni e l'ordine di priorità dei concorsi da espletarsi nel corso dell'anno 2024, qualora le eventuali mobilità volontarie o l'attingimento da graduatorie vigenti di altri enti risultino infruttuosi.

UDITA la segretaria Stefania Rollandoz comunicare ai Sindaci l'esito della riunione tenutasi presso il Dipartimento enti locali regionale, in data 27.11.2023, cui hanno partecipato entrambe le segretarie dell'ambito Walser, durante la quale la dirigente Tiziana Vallet ha richiamato l'attenzione sull'obbligatorietà dell'attuazione delle previsioni di cui alla l.r. 6/2014, con particolare riferimento all'adozione delle convenzioni attuative per le funzioni e i servizi da gestire in forma associata da parte dell'ambito, obblighi rispetto ai quali l'ambito risulta inadempiente.

UDITO il Sindaco di Gressoney-La-Trinité, Alessandro Girod, ribadire le proprie riserve sulla l.r. 6/2014 ed evidenziare che la mancata piena attuazione della stessa è una scelta politica.

UDITA la segretaria Patrizia Longis confermare quanto riportato dalla collega riguardo alla riunione al Dipartimento enti locali e precisare che nell'occasione è stato appunto chiarito dalle segretarie che il mancato pieno adempimento della l.r. 6/2014 è una scelta politica e non tecnica.

CON VOTAZIONE unanime e palese espressa per alzata di mano

DELIBERA

1. DI APPROVARE l'aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 e la previsione delle procedure concorsuali per i comuni di Gressoney-La-Trinité, Gressoney-Saint-Jean, Gaby e Issime, a seguito della nuova disciplina di cui all'art. 12 della legge regionale 21.12.2022, n. 32 e della deliberazione della Giunta regionale n. 355 del 11.04.2023, demandando ai singoli enti la verifica del rispetto del valore soglia di riferimento, da asseverare in caso di nuova assunzione.
2. DI DEMANDARE ai singoli Enti l'adozione dei relativi provvedimenti di attuazione delle determinazioni in merito alle sostituzioni e al reclutamento del personale dipendente, nel rispetto dei limiti delle facoltà assunzionali stabiliti dalle disposizioni regionali in materia.
3. DI INDIVIDUARE, in assenza di graduatorie presso altri enti, la modalità di reclutamento mediante procedure espletate da parte dell'Unité des Communes valdôtaines Walser, esclusivamente per gli enti di competenza, in considerazione delle riscontrate difficoltà a seguito di procedure associate o svolte dalla Regione, di reperire candidati disponibili all'assunzione presso i Comuni dell'ambito e l'Unité, vista la disagiata collocazione geografica.
4. DI CONCORDARE sulla necessità di potenziare gli uffici dell'Unité Walser nel corso dell'anno 2024, al fine di far fronte al maggior carico di lavoro, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.
5. DI GARANTIRE la disponibilità del proprio personale per la composizione delle commissioni d'esame, nonché per l'ulteriore supporto amministrativo che si renderà necessario.
6. DI INCARICARE l'Unité des Communes valdôtaines Walser per l'attivazione delle procedure concorsuali indicate dai Sindaci, con il seguente ordine di priorità:
in parallelo:
 - procedura selettiva unica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 collaboratore tecnico – geometra (categoria C – posizione C2), da assegnare all'ufficio tecnico comunale di Gressoney-La-Trinité e all'Unité;
 - procedura selettiva unica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 collaboratore amministrativo-contabile (categoria C – posizione C2), da assegnare all'ufficio segreteria dei comuni di Issime ed eventualmente Gaby;successivamente:
 - procedura selettiva unica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 istruttore tecnico (categoria D), da assegnare all'ufficio tecnico comunale di Gressoney-Saint-Jean;
 - procedura selettiva unica per l'assunzione a tempo indeterminato di personale inquadrato nella categoria B2S Operatori socio-sanitari (OSS);
 - procedura selettiva unica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 collaboratore addetto alla polizia locale, categoria C – posizione C1, da assegnare all'ufficio tecnico comunale di Gressoney-La-Trinité, da convenzionare con il Comune di Gressoney-Saint-Jean.

7. DI DEMANDARE alle segretarie interessate l'espletamento degli adempimenti conseguenti.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente verbale di deliberazione è stato posto in pubblicazione all'Albo Pretorio il 28.04.2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'articolo 52/bis, comma 1 della Legge regionale 07/12/1998, n. 54.

Gressoney-Saint-Jean, li 15/12/2023

Il Responsabile
(F.to Monica MALIS)

ESECUTIVITA'

Si certifica che il presente verbale di deliberazione è divenuto esecutivo in data odierna, a norma dell'articolo 52/ter della Legge regionale 07/12/1998, n. 54.

Gressoney-Saint-Jean, li 15/12/2023

Il Segretario
(F.to Stefania ROLLANDOZ)

E' copia conforme all'originale

Gressoney-Saint-Jean, li 15/12/2023

IL SEGRETARIO
(Stefania ROLLANDOZ)