

Regione Autonoma Valle d'Aosta  
AMBITO OTTIMALE  
COMUNE DI GRESSONEY-LA-TRINITE'  
COMUNE DI GRESSONEY-SAINT-JEAN  
COMUNE DI GABY  
COMUNE DI ISSIME

---

VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA CONFERENZA DEI SINDACI N. 1/2024

Oggetto: **Aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027 e previsione procedure concorsuali per i comuni di Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime, a seguito della nuova disciplina di cui all'art. 12 della legge regionale 21 dicembre 2022, n. 32, della deliberazione della Giunta regionale n. 335 del 11.04.2023 e successive integrazioni e modificazioni introdotte dalla legge regionale 19 dicembre 2023, n. 25.**

L'anno duemilaventiquattro, addì 12 del mese di novembre, alle ore 11:30, presso l'Unité des Communes valdôtaines Walser si è riunita

**LA CONFERENZA DEI SINDACI**

nelle seguenti persone:

<b>GIROD Alessandro</b>	Sindaco del Comune di Gressoney-La-Trinité
<b>ALLIOD Mattia</b>	Sindaco del Comune di Gressoney-Saint-Jean
<b>VALERIO Francesco</b>	Sindaco del Comune di Gaby
<b>MONTANARI Enrico</b>	Sindaco del Comune di Issime

Partecipano alla seduta:

- la Sig.ra LONGIS Patrizia, Segretario comunale dell'ambito a seguito di convenzione con l'Unité des Communes valdôtaines Walser, sottoscritta in data 01.12.2023;
- la Sig.ra ROLLANDOZ Stefania, Segretario comunale, nominata con decreto n. 9/2023 del 13.11.2023.

Il Signor ALLIOD Mattia, nella sua qualità di Sindaco del Comune capofila, a mente delle disposizioni di cui all'articolo 21 della Convenzione quadro per l'esercizio in forma associata delle funzioni e dei servizi comunali da svolgere in ambito territoriale sovracomunale mediante costituzione di uffici unici, assume la presidenza della riunione e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per trattare l'oggetto sopra indicato.

Oggetto: **Aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027 e previsione procedure concorsuali per i comuni di Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime, a seguito della nuova disciplina di cui all'art. 12 della legge regionale 21 dicembre 2022, n. 32, della deliberazione della Giunta regionale n. 335 del 11.04.2023 e successive integrazioni e modificazioni introdotte dalla legge regionale 19 dicembre 2023, n. 25.**

## **LA CONFERENZA DEI SINDACI**

VISTA:

- la legge regionale 5 agosto 2014, n. 6, recante: “Nuova disciplina dell’esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione della Comunità Montane”;
- la Convenzione quadro per l’esercizio in forma associata delle funzioni e dei servizi comunali da svolgere in ambito territoriale sovracomunale mediante costituzione di uffici associati tra i Comuni di Gressoney-La-Trinité, Gressoney-Saint-Jean, Gaby e Issime sottoscritta in data 28.11.2023.

PRESO ATTO che l’articolo 5, comma 3, della Convenzione quadro prevede che l’ente capofila è il Comune di Gressoney-Saint-Jean, il quale è responsabile della gestione associata e tiene i rapporti amministrativi e funzionali tra i comuni convenzionati; i rapporti istituzionali con gli altri livelli di governo sono tenuti congiuntamente dai Sindaci dei Comuni convenzionati, salvo diversa disposizione della Conferenza dei Sindaci.

VISTA la legge regionale 21 dicembre 2022, n. 32, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2022/2024). Modificazioni di leggi regionali”, che all’articolo 12, espressamente recita:

*“1. Per il triennio 2023/2025, gli enti locali possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con gli obiettivi e gli strumenti di reclutamento stabiliti negli atti di programmazione vigenti e nel rispetto dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente non superiore ad un valore soglia determinato quale percentuale, differenziata per fascia demografica, della media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all’ultima annualità considerata”.*

*“2. Per il triennio 2023/2025, gli enti locali sono autorizzati a utilizzare forme di lavoro flessibile nei limiti di spesa di cui al comma 1 e per le sole finalità consentite dalla normativa vigente”.*

*“3. Ai fini della determinazione della spesa complessiva sono conteggiati gli impegni di competenza per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato e per l’utilizzo delle altre forme di lavoro flessibile, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell’imposta regionale per le attività produttive, come rilevati nell’ultimo rendiconto della gestione approvato. Non è conteggiata nel calcolo di cui al periodo precedente la spesa per le assunzioni a tempo determinato effettuata per le finalità di cui all’articolo 7. Non è parimenti conteggiata la spesa di personale*

*riferita agli incrementi conseguenti ai rinnovi contrattuali 2019-2021 e 2022-2024 e alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti”.*

*“4. La Giunta regionale, con propria deliberazione adottata d’intesa con il Consiglio permanente degli enti locali, è autorizzata a determinare le fasce demografiche e i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale degli enti locali rispetto alle entrate correnti, valutando le peculiarità delle relative forme associative, nonché ad apportare eventuali correttivi, anche relativi alle modalità di calcolo della spesa complessiva di personale e delle entrate correnti”.*

*“5. In sede di prima applicazione, la deliberazione di cui al comma 4 è adottata entro sessanta giorni dalla entrata in vigore della presente legge. Fino al primo giorno del mese successivo all’adozione della deliberazione, agli enti locali si applicano le disposizioni di cui all’articolo 11 della l.r. 35/2021”.*

*“6. Gli enti locali che si collocano al di sotto del valore soglia determinato con la deliberazione di cui al comma 4 possono incrementare la spesa di personale sino a una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia individuato per la fascia demografica di appartenenza; gli enti locali che si collocano al di sopra del medesimo valore soglia adottano le misure necessarie per conseguire il predetto valore entro cinque anni. a decorrere dall’anno successivo a quello in cui si è rilevato il superamento, anche applicando un turn-over inferiore al cento per cento.*

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 335 del 11.04.2023, recante “Approvazione d’intesa con il Consiglio Permanente degli Enti Locali, della disciplina relativa alle facoltà assunzionali degli enti locali per il triennio 2023/2025, ai sensi dell’articolo 12, comma 4, della l.r. 32/2022”, con la quale la Giunta regionale, in attuazione del comma 4 del succitato articolo 12, ha approvato, d’intesa con il Consiglio permanente degli enti locali (CPEL), la disciplina relativa alle facoltà assunzionali degli enti locali per il triennio 2023/2025, che i Comuni valdostani saranno tenuti ad applicare, come stabilito al comma 5 del medesimo articolo, dal mese successivo all’adozione della predetta deliberazione (quindi dal 1° maggio 2023); da quel momento, cesseranno di trovare applicazione le disposizioni di cui all’articolo 11 della legge regionale 22 dicembre 2021, n. 35 (Legge di stabilità regionale 2022/2024), basate sulla regola del turn-over (capacità assunzionale determinata sulla base delle pregresse cessazioni dal servizio).

DATO ATTO che la sopra citata deliberazione n. 335 in data 11 aprile 2023, ha determinato le fasce demografiche e i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale degli enti locali rispetto alle entrate correnti e ha apportato taluni correttivi alle modalità di calcolo delle capacità assunzionali, tenendo conto sia delle caratteristiche degli enti, sia dei diversi modelli organizzativi dei Comuni e considerando le forme associative esistenti e i meccanismi di contabilizzazione e ripartizione delle spese di personale in convenzione o in comando che generano rimborsi.

VISTA la nota della Presidenza della Regione – Struttura Enti Locali in data 27.04.2023, prot. n. 3274, avente ad oggetto “Nuova disciplina relativa alle capacità assunzionali dei Comuni valdostani per il triennio 2023/2025 (art. 12 della l.r. 32/2022 e DGR n. 355/2023”, con la quale sono state fornite indicazioni in merito alle operazioni da effettuare per il calcolo delle capacità assunzionali dell’ente.

VISTA la legge regionale n. 25 del 19 dicembre 2023, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2024/2026). Modificazioni di leggi regionali”, che modifica la sopracitata legge come di seguito indicato:

- *al secondo periodo del comma 3 dell'articolo 12 della l.r. 32/2022 sono aggiunte, in fine, le seguenti parole: ", nonché la spesa di personale in tutto o in parte finanziata da risorse vincolate provenienti da altri soggetti e le spese sostenute per gli incentivi alle funzioni tecniche di cui all'articolo 45 del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 (Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici)".*
- *dopo il comma 6 dell'articolo 12 della l.r. 32/2022, è inserito il comma 6bis: “Ove sia ritenuto necessario il previo svolgimento di un periodo di affiancamento, le assunzioni a tempo indeterminato per la sostituzione di personale cessando dal servizio può essere anticipata fino a tre mesi prima della data di cessazione dal servizio, salvo il rispetto dei limiti assunzionali di cui al comma 6.”.*
- *commi 7 e 8 dell'articolo 12 della l.r. 32/2022 sono abrogati.*

RICHIAMATO il verbale della Conferenza dei Sindaci n. 5 del 13 dicembre 2023, avente ad oggetto: “Aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025 e verifica capacità assunzionale dei comuni di Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime, a seguito della nuova disciplina di cui all’art. 12 della legge regionale 21.12.2022, n. 32 e della deliberazione della Giunta regionale n. 335 del 11.04.2023.”

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Issime n. 72 del 27.12.2023, recante “*Modifica della dotazione organica e del fabbisogno del personale per il triennio 2023 - 2025*”.

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Gaby n. 30 del 10.07.2024, recante “*Modifica della dotazione organica e del fabbisogno del personale per il triennio 2024 - 2026*”.

DATO ATTO che a seguito dell’attuazione delle determinazioni espresse dalla Conferenza dei Sindaci e come stabilito dagli atti degli enti, la ricognizione delle dotazioni organiche risulta rideterminata come da schema che segue:

Categoria	Gressoney-La-Trinité		Gressoney-Saint-Jean		Gaby		Issime	
	coperto	vacante	coperto	vacante	coperto	vacante	coperto	vacante
D 100 %	x Sabrina Aloe		x Viola Jaccond					1
D 100 %	x Nicole Rat		x Germana Maida		x Silvano Consol		x Simona Bastrenta	
D 100 %			x Monica Malis					
C2 100 %	x Edoardo Veronesi		x Gilbert Lavoyer		x Anna Valerio		x Andrea Linty	
C2 100 %		1	x Patrizia Rial		x Antonella Gallo		x Marina Bandito	<b>coperto a tempo parziale al 50% dal</b>

								<b>01.01.2023</b>
C2 100 %			x Sara Siragna		x Martina Buccarano		x Erica Orlassino	
C2 100 %		1	x Simona Siragna					
C2 100 %		1	x Stefano Ricci				x Federica Ronc	<b>Assunta a partire dal 01.12.2024</b>
C2 100 %				1				
C2 50 %			x Federica Ronc	<b>vacante dal 01.12.2024</b>				
C2 50 %				0,5				
C1 100 %	x Alessandra Comune		x Dalila Stevenin		x Dino Dalle		x Dayana Ravo	
C1 100 %		1		1				
C1 100 %	x Edy Colliard							
B3 100 %	x Vito Tunice					1		
B2 100 %	x Christian Rial		x Christian Clapasson			1	x Moreno Pinet	
B2 100 %		1	x Valerio Barbieri		x Alessandro Squinabol		x Elsa Girod	
B2 100 %			x Paolo Vallomy					
B2 100 %			x Ivo Yon					
B2 100 %			x Alessandro Girod (in aspettativa non retribuita fino 2025)					
A 50 %						0,5		
A 70 %			x Ruggero Gabrieli					
<b>totale</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>2,5</b>	<b>6</b>	<b>2,5</b>	<b>7,5</b>	<b>1,5</b>

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Gressoney-La-Trinité n. 79 del 28.08.2023, con la quale è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica del personale dipendente del Comune di Gressoney-La-Trinité;
- la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Gressoney-Saint-Jean n. 55 del 20.04.2023, con la quale è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica del personale dipendente del Comune di Gressoney-Saint-Jean;
- la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Issime n. 72 del 27.12.2023 con la quale è da ultimo aggiornata la dotazione organica del Comune di Issime;

- la deliberazione della Giunta comunale del Comune di Gaby n. 30 del 10.07.2024, con la quale è stata approvata la modifica della dotazione organica del personale dipendente del Comune di Gaby.

SENTITI i Sindaci riferire le proprie necessità in materia di personale, relativamente al periodo 2025/2027, come risultanti dalle rispettive esigenze e dalle rispettive programmazioni, in particolare:

**Issime:**

- per l'anno 2025 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale;
- per l'anno 2026 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale;
- per l'anno 2027 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale.

**Gaby:**

- per l'anno 2025 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale;
- per l'anno 2026 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale;
- per l'anno 2027 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale.

**Gressoney-Saint-Jean:**

- per l'anno 2025 il Sindaco ricorda che l'Ente aveva già manifestato nelle conferenze dei Sindaci del 31 agosto 2023 e del 13 dicembre 2023 la necessità di impiegare presso l'area vigilanza una ulteriore risorsa con mansione di operatore di polizia locale/messo notificatore, categoria C1, anche a tempo parziale (50%), in quanto i carichi di lavoro e gli adempimenti in capo a tale area risultano notevoli; il Sindaco si riserva di attivare una convenzione o un accordo di collaborazione con un ente dell'Unités des Communes valdôtaines Walser o altro ente locale;
- il Sindaco ricorda che a far data dal 27 marzo 2025 sarà collocata in quiescenza la dipendente dell'area tecnica, categoria D, e che l'Unité des Communes valdôtaines Walser nel corso del mese di luglio 2024 ha espletato una procedura selettiva per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 funzionario (categoria/posizione D), nel profilo di istruttore tecnico, da assegnare al comune di Gressoney-Saint-Jean per la copertura del posto che si renderà vacante, per cui l'Ente attingerà dalla graduatoria definitiva approvata con determinazione del Segretario n. 109 del 05.09.2024, assumendo a far data 01.03.2025 la candidata risultata idonea e collocatasi al primo posto, al fine di poter effettuare un breve periodo di affiancamento tra i due funzionari tecnici;
- il Sindaco riferisce che, a seguito di espletamento da parte dell'Amministrazione regionale della procedura selettiva unica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di 86 collaboratori (categoria C – posizione C2), nel profilo di assistente amministrativo-contabile, di cui due a tempo

parziale, con determinazione del Segretario n. 40 del 09.08.2024 è stata assunta, a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, una dipendente, categoria C – posizione C2, da assegnare alla Biblioteca Intercomunale e Specializzata Walser del Comune di Gressoney-Saint-Jean; la medesima dipendente, essendo risultata idonea nella graduatoria definitiva, approvata con determinazione del segretario n. 72 del 21.06.2024, a seguito di espletamento della procedura selettiva per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 collaboratori (categoria C – posizione C2), nel profilo di assistente amministrativo-contabile, da assegnare ai Comune di Issime e all'Unité des Communes valdôtaines Walser, ha accettato di essere assunta, a tempo pieno e indeterminato, presso il Comune di Issime, rendendo pertanto vacante, a partire dal 1° dicembre 2024, il posto da aiuto-bibliotecario presso Biblioteca Intercomunale e Specializzata Walser. L'ente, verificato che la graduatoria regionale pubblicata in data 06.06.2024 risulta esaurita e data la presenza di soggetti idonei nella graduatoria dell'Unité Walser, intende procedere con l'assunzione di un dipendente da assegnare alla Biblioteca Intercomunale e Specializzata Walser attingendo dalla graduatoria definitiva dell'Unité Walser, approvata con determinazione del segretario n. 72 del 21.06.2024; in caso di rifiuto da parte di soggetti idonei risultanti da graduatorie attive, l'ente si riserva di ricorrere alla copertura temporanea del posto vacante con un lavoratore temporaneo (interinale), nelle more dell'espletamento di un'eventuale procedura selettiva.

I Sindaci dell'ambito si riservano di valutare una soluzione alternativa nel rispetto della Legge regionale 6/20214.

- il Sindaco, riferisce inoltre che in data 11.11.2024 è stata richiesta la mobilità volontaria di cui all'art. 80 del CCRL da parte dell'unità di personale, inquadrata nella categoria B – posizione B2, attualmente chiamata a ricoprire una carica politica fino al 2025 presso un altro ente e pertanto in aspettativa non retribuita, presso il Comune di Gressoney-La-Trinité, precisando che la stessa verrà concessa a far data dal 01.01.2025 in quanto si ritiene che il numero di operai dell'area tecnico-manutentiva sia adeguata alle necessità dell'ente.
- per l'anno 2026 il Sindaco riferisce che presumibilmente tra settembre e dicembre 2026 sarà collocato in quiescenza un dipendente della Polizia locale, categoria C – posizione C2, e pertanto occorrerà provvedere alla sua eventuale sostituzione con nuovo dipendente.
- per l'anno 2027 il Sindaco riferisce che presumibilmente tra maggio e dicembre 2027 sarà collocato in quiescenza un dipendente dell'area tecnico-manutentiva, categoria B – posizione B2, e pertanto occorrerà provvedere alla sua eventuale sostituzione.
- **Gressoney-La-Trinité:**  
per l'anno 2025 il Sindaco riferisce che presumibilmente a partire dal mese di settembre 2025, a seguito delle elezioni comunali, il posto vacante da operaio-autista inquadrato nella categoria B – posizione B2, sarà coperto a seguito di procedura di mobilità volontaria attivata con il Comune di Gressoney-Saint-Jean, per soddisfare le necessità dell'ente, stante anche la difficoltà dell'ente di reperire risorse interessate ad essere assunte stabilmente data la collocazione a fondo vallata del Comune, nonché tenuto conto che nel corso del 2027 un dipendente dell'area tecnico-manutentiva, categoria B – posizione B3, sarà collocato in quiescenza.

Il Sindaco riferisce inoltre che stante l'aumento del carico di lavoro in capo all'area di sorveglianza, intende procedere, indicativamente entro l'anno 2025, all'attivazione di una procedura selettiva unica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 collaboratore addetto alla polizia locale, categoria C – posizione C1, nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti.

- per l'anno 2026 non sono previste ulteriori modifiche alla dotazione di personale, oltre alla citata assunzione a tempo indeterminato di n. 1 collaboratore addetto alla polizia locale, categoria C – posizione C1;
- per l'anno 2027 il Sindaco riferisce che presumibilmente nell'anno 2027 sarà collocato in quiescenza un dipendente dell'area tecnico-manutentiva, categoria B – posizione B3, e pertanto occorrerà provvedere alla sua eventuale sostituzione.

CON VOTAZIONE unanime e palese espressa per alzata di mano

### **DELIBERA**

1. DI APPROVARE l'aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027 e la previsione delle procedure concorsuali per i comuni di Gressoney-La-Trinité, Gressoney-Saint-Jean, Gaby e Issime, a seguito della nuova disciplina di cui all'art. 12 della legge regionale 21.12.2022, n. 32 e della deliberazione della Giunta regionale n. 355 del 11.04.2023, demandando ai singoli enti la verifica del rispetto del valore soglia di riferimento, da asseverare in caso di nuova assunzione successive integrazioni e modificazioni introdotte dalla legge regionale 19 dicembre 2023, n. 25, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2024/2026). Modificazioni di leggi regionali".
2. DI DEMANDARE ai singoli Enti l'adozione dei relativi provvedimenti di attuazione delle determinazioni in merito alle sostituzioni e al reclutamento del personale dipendente, nel rispetto dei limiti delle facoltà assunzionali stabiliti dalle disposizioni regionali in materia.
3. DI INDIVIDUARE, in assenza di graduatorie presso altri enti, la modalità di reclutamento mediante procedure espletate da parte dell'Unité des Communes valdôtaines Walser, esclusivamente per gli enti di competenza, in considerazione delle riscontrate difficoltà a seguito di procedure associate o svolte dalla Regione, di reperire candidati disponibili all'assunzione presso i Comuni dell'ambito e l'Unité, vista la disagiata collocazione geografica.
4. DI INCARICARE l'Unité des Communes valdôtaines Walser per l'attivazione, nell'ultimo trimestre dell'anno 2025, di una procedura selettiva unica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 collaboratore addetto alla polizia locale, categoria C – posizione C1, da assegnare al Comune di Gressoney-La-Trinité, da convenzionare con il Comune di Gressoney-Saint-Jean, nonché l'eventuale attivazione di una nuova procedura selettiva per n. 1 posto da assistente amministrativo-contabile, da assegnare alla Biblioteca Intercomunale e Specializzata Walser.
5. DI DEMANDARE alle segretarie interessate l'espletamento degli adempimenti conseguenti.

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia del presente verbale di deliberazione è stato posto in pubblicazione all'Albo Pretorio il 28.04.2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'articolo 52/bis, comma 1 della Legge regionale 07/12/1998, n. 54.

Gressoney-Saint-Jean, li 12.11.2024

Il Responsabile  
(F.to Monica MALIS)

**ESECUTIVITA'**

Si certifica che il presente verbale di deliberazione è divenuto esecutivo in data odierna, a norma dell'articolo 52/ter della Legge regionale 07/12/1998, n. 54.

Gressoney-Saint-Jean, li 12.11.2024

Il Segretario  
(F.to Stefania ROLLANDOZ)

È copia conforme all'originale

Gressoney-Saint-Jean, li 12.11.2024

IL SEGRETARIO  
(Stefania ROLLANDOZ)