

Regione Autonoma Valle d'Aosta
AMBITO OTTIMALE
COMUNE DI GRESSONEY-LA-TRINITE'
COMUNE DI GRESSONEY-SAINT-JEAN
COMUNE DI GABY
COMUNE DI ISSIME

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA CONFERENZA DEI SINDACI N. 4/2022

Oggetto: **Attribuzione retribuzione di risultato per gli anni 2021 e 2022 alla Sig.ra Marina Longis Segretario comunale dell'ambito territoriale costituito dai comuni di Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime - Presa d'atto.**

L'anno duemilaventidue, addì 28 del mese di aprile, alle ore 09:00, presso la sala consiliare del Comune di Gressoney-Saint-Jean si è riunita

LA CONFERENZA DEI SINDACI

nelle seguenti persone:

GIROD Alessandro	Sindaco del Comune di Gressoney-La-Trinité
ALLIOD Mattia	Sindaco del Comune di Gressoney-Saint-Jean
VALERIO Francesco	Sindaco del Comune di Gaby
MONTANARI Enrico	Sindaco del Comune di Issime

Partecipa alla seduta la Sig.ra ROLLANDOZ Stefania, Segretario comunale, nominata con decreto n. 2/2021 del 06.05.2021.

Il Signor ALLIOD Mattia, nella sua qualità di Sindaco del Comune capofila, a mente delle disposizioni di cui all'articolo 21 della Convenzione quadro per l'esercizio in forma associata delle funzioni e dei servizi comunali da svolgere in ambito territoriale sovracomunale mediante costituzione di uffici unici, assume la presidenza della riunione e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per trattare l'oggetto sopra indicato.

Oggetto: **Attribuzione retribuzione di risultato per gli anni 2021 e 2022 alla Sig.ra Marina Longis Segretario comunale dell'ambito territoriale costituito dai comuni di Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime - Presa d'atto.**

LA CONFERENZA DEI SINDACI

VISTI gli articoli 25 (Verifica dei risultati e valutazione dei dirigenti) e 60 (Retribuzione di risultato) del "Testo di accordo per la definizione e chiusura del contratto 2002/2005 per la parte normativa e dei bienni economici 2002/2003 e 2004/2005 – per il personale appartenente alla qualifica unica dirigenziale di tutti gli enti del comparto unico della Valle d'Aosta", sottoscritto il 27.09.2006.

VISTO l'articolo 10 (Sostituzione dei commi 1 e 2 dell'art. 60 del C.C.R.L. 27 settembre 2006 (Accordo per la qualifica unica dirigenziale)) del "Testo di accordo per la definizione e chiusura del contratto 2006/2009 per la parte normativa e dei bienni economici 2006/2007 e 2008/2009 – per il personale appartenente alla qualifica unica dirigenziale di tutti gli enti del comparto unico della Valle d'Aosta", sottoscritto il 17.04.2009 ed esaminato, in particolare, il comma 2 che recita testualmente *"La retribuzione di risultato è legata alla valutazione delle prestazioni effettuate e dei risultati conseguiti dai singoli dirigenti, ai sensi dell'art. 25 del C.C.R.L. del 27 settembre 2006 (Verifica dei risultati e valutazione dei dirigenti). Detta valutazione effettuata nelle forme, nei modi e dai soggetti contemplati dal richiamato art. 25 costituisce requisito essenziale al fine dell'attribuzione della retribuzione di risultato e conseguentemente la mancata attivazione della relativa procedura contrattuale comporta a decorrere dal 01/01/2010 la non erogazione della retribuzione di risultato fino al completamento della valutazione stessa"*.

DATO ATTO che la legge regionale 23 luglio 2010 n. 22, recante *"Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale"*, ha individuato gli elementi per l'adozione del sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale per tutti gli enti del comparto unico regionale.

DATO ATTO che con deliberazioni della Giunta regionale n. 3771 del 30 dicembre 2010 e n. 247 del 4 febbraio 2011 sono state approvate le linee guida per il suddetto sistema di misurazione e valutazione ed è stata costituita la Commissione indipendente di valutazione della performance di cui all'articolo 36 della l.r. 22/2010 che, tra gli altri, ha il compito di monitorare il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance, di controllare la corretta applicazione dei processi di misurazione e valutazione e l'utilizzo degli strumenti.

DATO ATTO che le linee guida del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa, approvate con la sopra richiamata deliberazione di Giunta regionale n. 3771/2010, prevedono che *"(...) i Segretari comunali (...) sono valutati dall'organo politico-amministrativo di riferimento"*.

VISTA la lettera trasmessa in data 9 maggio 2011 dall'Associazione Regionale Segretari Enti Locali della Valle d'Aosta (A.R.S.E.L.) alla Presidenza della Regione,

al CELVA, al CPEL, all'Agenzia regionale dei Segretari, ai Comuni ed alle Comunità montane della Valle d'Aosta, con la quale, in riferimento alla suddetta disposizione delle linee guida, si richiedeva di specificare il ruolo della Commissione indipendente di valutazione della performance nella valutazione dei Segretari degli Enti Locali e quale fosse l'organo politico-amministrativo di riferimento.

VISTA la lettera inviata in data 21.09.2011 dalla Presidenza della Regione all'A.R.S.E.L., con la quale viene chiarito che i Segretari degli Enti Locali sono valutati direttamente dall'organo politico dell'ente nella figura del Sindaco e che la Commissione indipendente di valutazione della performance svolge funzioni di monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance e di controllo della corretta applicazione dei processi di misurazione e valutazione e dell'utilizzo degli strumenti.

RICHIAMATA la legge regionale 5 agosto 2014, n. 6, recante *“Nuova disciplina dell'esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità montane”*.

CONSIDERATO che l'articolo 19 della l.r. 6/2014 prevede che i Comuni esercitino obbligatoriamente in ambito sovracomunale, mediante convenzione avente i contenuti di cui all'articolo 20, le funzioni e i servizi inerenti ai settori di attività di seguito elencati:

- a) organizzazione generale dell'amministrazione comunale, ivi compreso il servizio di segreteria comunale;
- b) gestione finanziaria e contabile, ad eccezione dell'accertamento e della riscossione volontaria e coattiva delle entrate tributarie;
- c) edilizia pubblica e privata, pianificazione urbanistica, manutenzione dei beni immobili comunali;
- d) polizia locale;
- e) biblioteche.

RICHIAMATA la Convenzione quadro per l'esercizio in forma associata delle funzioni e dei servizi comunali da svolgere in ambito territoriale sovracomunale mediante costituzione di uffici associati tra i Comuni di Gressoney-La-Trinité, Gressoney-Saint-Jean, Gaby e Issime sottoscritta in data 29.01.2021.

PRESO ATTO che l'articolo 5, comma 3, della Convenzione quadro sopra citata prevede che l'ente capofila è il Comune di Gressoney-Saint-Jean, il quale è responsabile della gestione associata e tiene i rapporti amministrativi e funzionali tra i comuni convenzionati; i rapporti istituzionali con gli altri livelli di governo sono tenuti congiuntamente dai Sindaci dei Comuni convenzionati, salvo diversa disposizione della Conferenza dei Sindaci.

RICHIAMATO il verbale della Conferenza dei Sindaci n. 2/2021 del 6 maggio 2021 avente ad oggetto: *“Conferimento dell'incarico di segretario e adempimenti connessi alla Sig.ra Stefania Lidia Silvia Rollandoz e alla Sig.ra Marina Longis, con decorrenza dal 6/05/2021 dei Comuni convenzionati di Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime”*.

DATO ATTO che nel verbale della Conferenza dei Sindaci n. 2/2021 del 6 maggio 2021 è stata stabilita una ripartizione territoriale in merito al conferimento dei due incarichi di segretario degli enti locali dell'ambito territoriale sovracomunale di Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime, al fine di garantire a ciascuno di essi un carico di lavoro adeguato:

- comuni di Gressoney-Saint-Jean e di Gressoney-La-Trinité a Stefania Lidia Silvia Rollandoz, iscritta all'Albo regionale dei segretari ai sensi dell'articolo 1, comma 6, della l.r. 46/1998 (Parte seconda);
- comuni di Gaby e Issime a Marina Longis, iscritta all'Albo regionale dei segretari ai sensi dell'articolo 1, comma 5, della l.r. 46/1998 (Parte prima).

RICHIAMATO il verbale della Conferenza dei Sindaci n. 2/2022 del 28 aprile 2022 avente ad oggetto: "Presa d'atto del collocamento a riposo del Segretario Longis Marina, con decorrenza dal 01 giugno 2022 e conferimento incarico di reggenza fino alla nomina del nuovo titolare".

RICHIAMATO il verbale della Conferenza dei Sindaci n. 3/2022 del 26 maggio 2022 avente ad oggetto: "Determinazione modalità di copertura del posto di Segreteria vacante presso l'ambito dei Comuni di Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime".

VISTE:

- la "Scheda di valutazione del Segretario comunale - anno 2021 - Ambito sovracomunale associato costituito dai Comuni Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime", predisposta dal Segretario comunale Sig.ra Marina Longis, integrata e firmata in data 31.05.2022 dai Sindaci dei comuni territorialmente competenti, dalla quale emerge la valutazione di cui al prospetto allegato, non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy;
- la "Scheda di valutazione del Segretario comunale - anno 2022 - Ambito sovracomunale associato costituito dai Comuni Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime", predisposta dal Segretario comunale Sig.ra Marina Longis, integrata e firmata in data 31.05.2022 dai Sindaci dei comuni territorialmente competenti, dalla quale emerge la valutazione di cui al prospetto allegato, non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy.

DATO ATTO che il testo di accordo del 17.04.2009 prevede, all'articolo 10, l'attribuzione della retribuzione di risultato a partire dall'anno 2009 nella misura massima del 28% della corrispondente indennità di posizione.

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività", convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e visto, in particolare, l'articolo 9, comma 4, il quale prevede che *"I rinnovi contrattuali del personale dipendente delle pubbliche amministrazioni per il biennio 2008/2009 ed i miglioramenti economici del rimanente personale in regime di diritto pubblico per il medesimo biennio non possono, in ogni caso, determinare aumenti retributivi superiori al 3,2 per cento. La disposizione di cui al presente comma si applica anche ai contratti ed accordi stipulati prima della data di entrata in vigore del presente decreto; le clausole difformi contenute nei predetti contratti ed accordi sono inefficaci a decorrere dalla mensilità successiva alla data di entrata in vigore del presente decreto i trattamenti retributivi saranno conseguentemente adeguati [...]".*

TENUTO CONTO degli adeguamenti dei trattamenti retributivi, di cui all'articolo 9, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, a seguito dei quali per la dirigenza, viene stabilita la riduzione della misura massima della retribuzione di risultato spettante dal 28,00% originariamente prevista, al 21,26% della corrispondente indennità di posizione.

VISTA la nota trasmessa dalla Presidenza della Regione Autonoma Valle d'Aosta ad oggetto "Comunicazione", con la quale è stata trasmessa - in allegato - la Deliberazione della Giunta regionale n. 3004 del 09.12.2011 ed è stato comunicato che per quanto concerne la dirigenza la retribuzione massima erogabile non corrisponderà più al 28,00% della corrispondente indennità di posizione, bensì corrisponderà al 21,26% della stessa.

RIBADITO che le Schede di valutazione del Segretario comunale, Sig.ra Marina Longis, per gli anni 2021 e 2022, una volta compilate, condivise con l'organo politico-amministrativo di riferimento, e infine da quest'ultimo validate, devono essere trasmesse alla Commissione Indipendente di Valutazione, istituita presso la Presidenza della Regione, Dipartimento personale e organizzazione, per consentire l'assolvimento delle competenze a essa attribuite.

ACCERTATO che il Segretario comunale Sig.ra Marina Longis, nel periodo 06.05.2021 - 31.05.2022, ha svolto la propria attività presso l'Ambito sovracomunale associato costituito dai Comuni di Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime, di cui il Comune di Gressoney-Saint-Jean funge da capofila.

ESAMINATE le schede di valutazione predisposte dal Segretario comunale sopra menzionato.

RITENUTO di dover prendere formalmente atto delle Schede di valutazione del Segretario comunale, Sig.ra Marina Longis, per gli anni 2021 e 2022.

PRECISATO che viene demandato al Comune di Gressoney-Saint-Jean (ente capofila) la quantificazione e la liquidazione della somma spettante al Segretario comunale, per gli anni 2021 e 2022, proporzionalmente ai periodi di servizio svolti.

DATO ATTO che sulla proposta di deliberazione il Segretario comunale ha espresso parere favorevole di legittimità ai sensi dell'art. 49 bis della l.r. 07.12.1998, n. 54 e successive modificazioni.

Dopo discussione ed esame in merito

Con voti unanimi palesi

DELIBERA

1. DI PRENDERE ATTO delle "Schede di valutazione del Segretario comunale - anno 2021 e anno 2022 - Ambito sovracomunale associato costituito dai Comuni di Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime", predisposte dal Segretario comunale Sig.ra Marina Longis e dalla quale

emerge la valutazione di cui al prospetto allegato, non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy.

2. DI ATTRIBUIRE conseguentemente al Segretario comunale Sig.ra Marina Longis la retribuzione di risultato, per gli anni 2021 e 2022, proporzionalmente ai periodi di servizio svolti, nel rispetto della valutazione riportata nella scheda sopra citata e nella misura del 21,26% della retribuzione di posizione spettante.
3. DI TRASMETTERE le Schede di valutazione del Segretario comunale - per gli anni 2021 e 2022 - alla Commissione Indipendente di Valutazione, istituita presso la Presidenza della Regione, Dipartimento personale e organizzazione.
4. DI TRASMETTERE copia del presente atto all'Ufficio contabilità del Comune di Gressoney-Saint-Jean (ente capofila), il quale provvederà all'esatta quantificazione del salario di risultato spettante alla Sig.ra Marina Longis per gli anni 2021 e 2022, dando atto che alla successiva liquidazione provvederà l'ufficio contabilità unitamente alla liquidazione degli stipendi.
5. DI TRASMETTERE copia del presente atto ai Comuni di Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime.

Il Segretario esprime parere favorevole in merito alla legittimità ai sensi dell'articolo 9, comma 1, lettera "d" della Legge regionale 19 agosto 1998, n. 46 e dell'articolo 49/bis della Legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54.

Gressoney-Saint-Jean, li 28/06/2022

Il Segretario
(F.to Stefania ROLLANDOZ)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente verbale di deliberazione è stato posto in pubblicazione all'Albo Pretorio il 28.04.2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'articolo 52/bis, comma 1 della Legge regionale 07/12/1998, n. 54.

Gressoney-Saint-Jean, li 28/06/2022

Il Responsabile
(F.to Viola JACCOND)

ESECUTIVITA'

Si certifica che il presente verbale di deliberazione è divenuto esecutivo in data odierna, a norma dell'articolo 52/ter della Legge regionale 07/12/1998, n. 54.

Gressoney-Saint-Jean, li 28/06/2022

Il Segretario
(F.to Stefania ROLLANDOZ)

E' copia conforme all'originale

Gressoney-Saint-Jean, li 28/06/2022

IL SEGRETARIO
(Stefania ROLLANDOZ)