



## **COMUNE DI GRESSONEY - SAINT - JEAN**

**REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA**

**ORIGINALE**

### ***Determinazione del Segretario***

**N.60 DEL 21/11/2023**

|                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Liquidazione salario di risultato del Segretario comunale - Esercizio 2022.</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------|

#### **Il Segretario comunale**

**Visto** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15”, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

**Vista** la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 recante “Nuove disciplina dell’organizzazione dell’Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d’Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 4, e di altre leggi in materia di personale”, e in particolare, il Capo IV “Trasparenza e valutazione della performance”, il quale stabilisce che, tutti gli Enti del comparto unico regionale devono dotarsi di un apposito sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale.

**Viste** le deliberazioni della Giunta regionale della Valle d’Aosta n. 3771, del 30 dicembre 2010, recante “Approvazione delle linee guida del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale degli enti del comparto di cui all’articolo 1, comma 1, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22”, ove sono descritti gli strumenti del sistema e vengono indicate le fasi e i tempi del processo.

**Vista** la legge regionale 5 agosto 2014, n. 6, recante “Nuova disciplina dell’esercizio associato di funzioni comunali e soppressione delle Comunità Montane”.

**Vista** la legge regionale 8 maggio 2015, n. 10, recante “Disposizioni urgenti per garantire il servizio di segreteria nell’ambito delle nuove forme associative degli Enti locali, di cui alla legge regionale 5 agosto 2014, n. 6 (Nuova disciplina dell’esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità Montane). Modificazioni alla legge Regionale 7 dicembre 1998, n. 54 (Sistema delle autonomie in Valle d’Aosta).

**Vista** la legge regionale 15 maggio 2017, n. 6, recante “Disposizioni in materia di Enti locali in adeguamento alla legge regionale 5 agosto 2014, n. 6 (Nuova disciplina dell’esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità Montane).

**Vista** la legge regionale 21 dicembre 2020, n. 15, recante “Disposizioni urgenti per permettere la revisione degli ambiti territoriali sovracomunali di cui all'articolo 19 della legge regionale 5 agosto 2014, n. 6, nonché il correlato conferimento dei nuovi incarichi ai segretari degli enti locali. Modificazioni alla legge regionale 24 settembre 2019, n. 14”.

**Visto** il decreto del Sindaco del Comune di Gressoney-Saint-Jean, n. 2 del 06.05.2021, con il quale veniva conferito l’incarico di Segretario e adempimenti connessi alla Sig.ra “*omissis*”, e alla Sig.ra “*omissis*”, dei

Comuni convenzionati di Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime, con decorrenza dal 6 maggio 2021 e fino a scadenza del mandato amministrativo.

**Tenuto conto** che il decreto legge n. 174, in data 10 ottobre 2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213, ha stabilito che il Piano degli Obiettivi, previsto dall'articolo 108, del T.U.E.L. 267/2000 e il Piano delle Performance siano unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione.

**Richiamata** la deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 24.02.2022 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e del piano delle performance per il triennio 2022/2024, nonché assegnazione ai responsabili dei servizi, ai sensi dell'articolo 46 comma 5 della legge regionale 07/12/1998, n. 54, delle quote di bilancio iscritte nel documento contabile e successive modificazioni.

**Richiamata** la deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 16.01.2020, con la quale è stato approvato il nuovo sistema di valutazione del personale, redatto sulla base del modello approvato dal CPEL in data 15 maggio 2013.

**Richiamata** la deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 18.05.2023, con la quale è stata approvata la relazione sulla performance anno 2022.

**Vista** la scheda di valutazione del Segretario comunale, per l'anno 2022, redatta dalla dottoressa "*omissis*" e validata dai Sindaci dell'ambito territoriale costituito dai Comuni di Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime, in data 31.08.2023 e trasmessa in pari data con prot. n. 7542 alla Commissione Indipendente di Valutazione.

**Accertato** che la Commissione Indipendente di Valutazione con nota del 14.11.2023, prot. n. 28119, acquisita agli atti dell'Ente in data 15.11.2023 prot. n. 9777, ha espresso monitoraggio positivo alla scheda di valutazione anno 2021 del Segretario dell'ambito territoriale costituito dai Comuni di Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime, dottoressa "*omissis*".

**Visto** il Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello, relative alla dirigenza del comparto unico della Regione Autonoma Valle d'Aosta, sottoscritto in data 5 ottobre 2011 e, in particolare, l'articolo 62, disciplinante la retribuzione di posizione spettante ai Segretari degli Enti locali della Valle d'Aosta.

**Ritenuto**, nelle more della ridefinizione della retribuzione di posizione per i Segretari degli Enti locali, a seguito del nuovo assetto organizzativo degli Enti medesimi, determinato dall'applicazione della Legge regionale 5 agosto 2014, n. 6, dalla legge regionale 8 maggio 2015, n. 10 e dalla legge regionale 15 maggio 2017, n. 6, il riconoscimento, a titolo prudenziale e transitorio, della retribuzione di risultato spettante al Segretario dell'ente, per l'anno 2021, calcolata sulla retribuzione di posizione spettante al medesimo, ai sensi dell'articolo 61 del T.U. della dirigenza sopra citato sottoscritto in data 5 ottobre 2011, in rapporto al giudizio contenuto nella scheda di valutazione redatta per lo stesso periodo.

**Tenuto conto** degli adeguamenti dei trattamenti retributivi, di cui all'articolo 9, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, a seguito dei quali la detta indennità è stata rideterminata nella percentuale del 21,26%.

**Visto** l'“Accordo collettivo regionale di lavoro per l'area della Dirigenza per il rinnovo contrattuale relativo all'anno 2018, triennio 2016/2018 e la modificazione del testo unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla Dirigenza del Comparto Unico della Regione Valle d'Aosta”, che all'articolo 6. conferma il valore percentuale dell'indennità di posizione nella misura del 21,26%

**Preso atto** delle valutazioni conseguite dal Segretario, dottoressa "*omissis*", per l'anno 2022.

**Visto** il calcolo relativo alla determinazione dell'importo del salario di risultato del Segretario, per l'anno 2022, come riportato nella tabella predisposta dall'ufficio personale e depositata agli atti, che non viene pubblicata in quanto contiene dati sensibili.

**Preso atto** che l'adozione del presente atto rientra tra le competenze del Segretario comunale.

**Vista** la legge regionale del 7 dicembre 1998, n. 54, recante “Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta”.

**Visto** il regolamento regionale del 3 febbraio 1999, n. 1 recante “Ordinamento finanziario e contabile degli enti locali della Valle d'Aosta”, per le parti ancora in vigore ai sensi della sopracitata Legge regionale 19/15.

**Atteso** che il Segretario comunale, in qualità di responsabile del servizio interessato, ha espresso il parere favorevole di regolarità tecnica della proposta, ai sensi degli articoli 49 e 147/bis del D.lgs. 267/2000-TUEL e dell'articolo 49/bis, comma 2, della l.r. 54/98.

**Atteso** che il Responsabile del servizio finanziario, ha espresso il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della proposta, ai sensi dell'articolo 153, comma 5, del D.lgs. 267/2000-TUEL e dell'articolo 5, comma 1, lett. B) del vigente Regolamento di contabilità.

**Atteso** che il Segretario ha espresso parere favorevole in merito alla legittimità, ai sensi dell'articolo 49bis, comma 1, della legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 e dell'art. 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22.

#### DETERMINA

1. **Dare atto** che quanto in premessa indicato si intende integralmente richiamato ed approvato.
2. **Di stabilire**, nelle more della ridefinizione della retribuzione di posizione per i Segretari degli enti locali, a seguito del nuovo assetto organizzativo degli enti medesimi, determinato dall'applicazione della Legge regionale 5 agosto 2014, n. 6, dalla Legge regionale 8 maggio 2015, n. 10 e dalla Legge regionale 15 maggio 2017, n. 6, il riconoscimento, a titolo prudenziale e transitorio, della retribuzione di risultato spettante al Segretario comunale, per l'anno 2022, calcolata sulla retribuzione di posizione spettante al medesimo, ai sensi dell'articolo 61 del Testo Unico della dirigenza sopra citato sottoscritto in data 5 ottobre 2011, in rapporto al giudizio contenuto nella scheda di valutazione redatta per lo stesso periodo.
3. **Di liquidare**, per i motivi indicati in premessa, al Segretario dottoressa "*omissis*", e come disposto al precedente punto 2), quanto dovuto a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2022, ai sensi dell'articolo 61 del Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del comparto unico della Regione Valle d'Aosta, in misura ridotta pari al 21,26%, come disposto dall'articolo 9 , comma 4 del decreto legge 78/2010, convertito con modificazioni nella legge 122/2010.e così come confermato dall'articolo 6 dell'"Accordo collettivo regionale di lavoro per l'area della Dirigenza per il rinnovo contrattuale relativo all'anno 2018, triennio 2016/2018 e la modificazione del testo unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla Dirigenza del Comparto Unico della Regione Valle d'Aosta", con imputazione agli impegni 30 e 31/2023, competenza 2023 del bilancio 2023/2025, dando atto che la quota a rimborso a carico dei Comuni di Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime è pari a € 3.422,77, accertamenti 16,17 e 18/2023 competenza 2023 del bilancio 2023/2025.
4. **Di trasmettere** copia della presente determinazione ai Comuni di Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime per gli adempimenti di loro competenza.

Il Responsabile dell'istruttoria  
Monica MALIS

Il Responsabile del servizio  
Stefania ROLLANDOZ

Il responsabile del servizio finanziario:

☒ Rilascia il parere di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 153, comma 5, del D.lgs. 267/2000-TUEL e dell'articolo 5, comma 1, lett. B) del vigente Regolamento di contabilità.

☒ Rilascia il parere favorevole di copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 153, comma 5, del D.lgs. 267/2000-TUEL e dell'articolo 5, comma 1, lett. A) del vigente Regolamento di contabilità.

☐ Dichiaro, ai sensi dell'articolo 5, comma 1, lett. B), punto B1 del regolamento comunale di contabilità, l'ininfluenza del parere di regolarità contabile.

Il Responsabile del servizio finanziario  
(Viola JACCOND)

Il Segretario, in qualità di responsabile del servizio interessato, esprime il parere favorevole di regolarità tecnica della proposta, ai sensi degli articoli 49 e 147/bis del D.lgs. 267/2000-TUEL e dell'articolo 49/bis, comma 2, del l.r. 54/98.

Gressoney-Saint-Jean, lì 21/11/2023

IL SEGRETARIO  
(Stefania ROLLANDOZ)

#### *ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE*

Si attesta che copia della presente determinazione, resa nota mediante comunicazione all'albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'articolo 9 del Regolamento comunale per la gestione dell'albo pretorio digitale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 57 del 20.11.2013, è affissa all'albo pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 21/11/2023 al 05/12/2023

Gressoney-Saint-Jean, lì 21/11/2023

IL RESPONSABILE  
(Monica MALIS)

21/11/2023